

英利能源发展有限公司

2023 年度

环境、社会及治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report in 2023

关于本报告

本报告是英利能源发展有限公司发布的第二份 ESG 报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露公司在 2023 年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

■ 时间范围

本报告涵盖期间为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。

■ 报告范围

报告范围以英利能源发展有限公司为主体，涵盖天津、衡水、蠡县三大基地，即：

英利能源发展（天津）有限公司，地址：天津市宁河现代产业园区海航东路 5 号

英利能源发展（衡水）有限公司，地址：河北省衡水市高新区纬十七路 969 号

英利能源发展（蠡县）有限公司，地址：河北省保定市蠡县永盛北大街高新技术产业园 655 号

■ 编制依据

本报告主要依据全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）要求编制，同时广泛参考香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》等相关指南和指引要求

■ 数据来源及可靠性保证

本报告引用的全部信息数据均来自于英利能源内部文件或有关公开资料。本报告经公司董事会审核，予以发布。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

■ 报告称谓

■ 报告获取途径

您可以在英利能源发展有限公司网站 (<https://www.yinglisolar.com/>) 查阅和下载本报告。

目录

关于本报告	2
董事长致辞	6
关于我们	7
环境篇：绿色环保，贡献低碳能源智慧	11
（一）应对气候变化	11
（二）推进绿色转型	18
（三）加强环境管理	25
社会篇：人本至上，奉献社会和谐力量	29
（一）立足品质服务	29
（二）可持续供应链	39
（三）保障员工权益	42
治理篇：善治有为，筑牢企业发展基础	52
（一）贯彻党建引领	52
（二）完善公司治理	52
（三）强化合规风控	53
（四）坚守从业廉洁	55

未来展望	57
附录 1：关键绩效表	57
附录 2：指标索引表	60
附录 4：意见反馈表	71

董事长致辞

2023年，英利能源在激烈的市场竞争中砥砺前行，公司整体经营取得了跨越式发展。公司大力推动重点项目，持续完善法人治理结构和经营管理架构，全面推进经营管理体系建设，与合作伙伴携手并进、共担风险、共享机遇。

这一年，英利能源积极致力于减少温室气体排放，基于永续发展的环境理念，将绿色环保理念深刻融入生产经营的各个环节，将绿色高质量发展提升至战略高度，明确公司绿色长期发展目标和发展方向。公司凭借“创新+技术+实业+服务”四位一体的业务发展模式，为用户提供行业领先的清洁能源整体解决方案一站式高效服务；启动绿色供应链行动计划，带动光伏产业绿色协同发展。

这一年，英利能源不断提升经营管理水平，深入开展企业文化建设，积极探索体制机制和模式创新，加强对外开放合作，在防范风险的基础上，不断促进整体运营效率的大幅提升。公司通过质量月活动，打造了五位一体的质量管理体系，提升产品品质；通过成立6S工作小组，开展生产6S管理工作，不断提高工作效率，为企业持续健康发展打造扎实的基础。

这一年，英利能源持续加强科研技术创新，坚持以创新驱动企业发展、以创新降低生产成本，根据市场需求开发差异化产品，知识产权建设亮点突出，紧跟行业前沿技术走向。公司推出适用于海洋环境的“海洋之星”产品、适用于分布式市场的轻量化产品、高效N型TOPCon熊猫3.0系列产品等，2023年企业申请专利数量、专利授权数量再创新高。

这一年，英利能源大力开展梯队人才建设，充分保障员工合法权益，持续加强干部管理和新员工培训，将人才建设视为企业发展根本所在。公司持续加大硕士、双一流大学毕业生的引进力度，选拔高素质、高学历、高水平的年轻后备干部，重点打造核心人员稳定的项目管理团队。英利能源携手各方共同发展，善尽企业社会责任义务，支持公益慈善事业，贡献社会发展。

为者常成，行者常至。英利能源将以新时代的英利精神提振士气、凝聚合力、激发动力，奋力打造一流光伏企业，把企业发展融入国家双碳事业发展大局，坚决履行企业的使命担当，推动实现更高质量发展，在新时代、新征程上展现英利能源的新担当、新作为！

关于我们

■ 公司简介

英利能源是中国最早投身光伏行业的企业之一，是集技术研发、智能制造、电站开发建设运营为一体的光伏智慧能源解决方案提供商。专注光伏行业 24 年，截至目前已有超 30GW 的光伏产品覆盖全球 100 多个国家和地区。

总部位于河北保定，布局保定、天津、衡水等多个智造基地，引入国内外先进仪器设备，生产全流程智能化、自动化、精密化、高速化。构建全球一体化网络布局，在欧洲、大洋洲、北美洲、拉丁美洲、亚洲设有多家分公司和办事机构，覆盖全球各地的本土服务团队及售后服务中心。

■ 企业文化

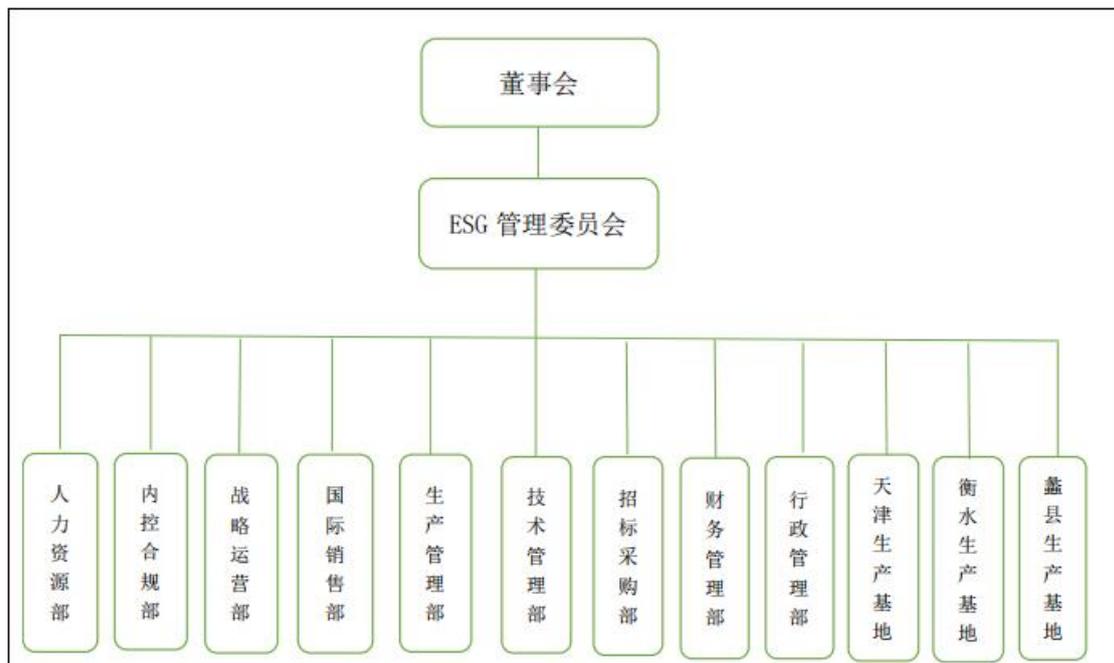
企业使命	英利绿色能源 创造美好生活
企业愿景	成为全球领先的绿色智慧能源科技公司
企业精神	担当 坚韧 创新 高效
核心价值观	信赖 交付 成长 共享

■ 公司荣誉



■ ESG 治理架构

为加强公司对股东权益、反腐败、内控合规、风险防控的管理，对产品质量、劳工权益、员工健康安全、供应链管理工作的管控，促进公司的绿色运营和可持续发展，英利能源董事会下设 ESG 管理委员会，负责 ESG 管理的政策下达和运作。



ESG 治理架构

ESG 管理委员会	
总经理任委员会主席	副总经理和人力总监任副主席
各部门和三大生产基地经理组成委员会成员	
主要职责：	
管理企业环境，包括减少碳排放，降低能源消耗和水资源使用，确保企业环保目标得以实现，定期编写环境报告，并进行环保审计；	
关注员工福利，支持社区发展，努力维护消费者权益，确保社会责任不断得到改善；	
确保公司治理方面运作合理，包括内控合规、维护商业道德、反腐败、维护股东权益、做好公司风险防控。	

英利能源根据 SA8000 社会责任国际标准和劳动法规，结合行业的发展趋势及公司战略特点编制了 SA8000 管理手册。手册规定了公司在社会责任方面的政策、原则、目标、程序和实践，作为公司履行社会责任、维持良好的劳资关系、改善工作条件和持续改善员工工资福利待遇的基础，公司将定期安排内部审核和管理评审，必要时及时采取有效补救和纠正行动，以确保公司经营活动始终符合国际劳工标准和国家劳动法规。

■ 实质性议题分析

为完整并准确地向内外部利益相关方传达英利能源在可持续发展方面的工作进展，公司通过分析国内外可持续发展相关标准、对标行业企业可持续发展信息披露，结合公司发展实际，识别内外部重要议题，形成 ESG 议题库，共识别出 17 项 ESG 议题。

管治议题	社会议题	环境议题
1. 公司治理	5. 产品质量	14. 环境管理
2. 内控合规及风险管理	6. 研发创新	15. 资源管理

3. 商业道德	7. 客户服务及满意度	16. 污染物排放及管控
4. 经济绩效与纳税	8. 员工雇佣和劳工准则	17. 绿色运营
	9. 员工申述机制	
	10. 职业健康与安全	
	11. 员工培训	
	12. 供应商管理	
	13. 社区参与	

■ 利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的日常沟通，建立多样化的沟通渠道，以接收来自政府及监管机构、股东、员工、消费者、合作伙伴、社区等重要相关方的意见与建议，力求积极回应利益相关方的期望与诉求，共同推进各方的可持续发展。

利益相关方	期望与诉求	回应方式
政府/监管机构	守法合规经营 贯彻国家政策	诚信经营、依法纳税 响应国家政策法规
股东	可持续投资价值 优化公司治理 业绩增长	持续创造经营价值 科学决策 召开股东大会
员工	保障合法权益 重视职业发展 员工身心关爱	依法签订劳动合同 定期开展员工培训 强化安全生产检查
消费者	提供优质产品和服务	优化质量管理体系

	保障客户权益和隐私	进行产品创新研发 完善售后服务网络
合作伙伴/供应商	确保公平竞争 互利共赢	开展阳光采购, 杜绝商业贿赂 制定供应商审核评估机制 开展合作和交流
社区公众	服务社区发展 保护生态环境	参与社区共建 节能减排, 加强“三废”管理 识别环境风险, 加强环境信息披露
媒体/非政府组织(NGOs)	信息公开 与媒体互动	通过官方网站、报刊、网络媒体等渠道及时公开信息 建立完善的媒体沟通机制

环境篇：绿色环保，贡献低碳能源智慧



(一) 应对气候变化

全球气候暖化问题是全球所共同面临的重要环境议题与共识。英利能源深切体会及了解温室气体排放对环境生态的影响，基于永续发展的环境理念和善尽企业社会责任的义务，积极致力于减少温室气体排放。公司专门制定战略规划管理制度，将绿色高质量发展提升至战略高度，

明确公司绿色长期发展目标和发展方向。公司的三年战略规划方案中包含减少温室气体排放、提高能源利用效率、节约资源等方面的具体措施。

公司持续进行碳减排技术的研发与创新，致力于推动清洁能源的开发与应用，为环境保护与绿色发展奉献力量，作为光伏行业首倡碳中和的公司，成就六个 “No.1”：

 <p>中国首家及全球光伏领域首家加入WWF“碳减排先锋”项目</p>	 <p>全球首个 TÜV莱茵碳足迹认证的光伏企业</p>	 <p>中国首个加入PV CYCLE的光伏企业</p>
 <p>参与编制国内光伏行业首个清洁生产评价指标体系</p>	 <p>世界杯首个零排放赞助商及零排放展示区</p>	 <p>首批发布《碳中和白皮书》的光伏企业，协同上下游共同助力碳中和</p>

公司遵循 ISO 14064-1:2018 标准要求，依据英利能源组织边界范围，鉴别排放源，识别英利能源总部、三个生产基地（天津基地、衡水基地、蠡县基地）的 2023 年度温室气体排放，编制《能源碳排放报告》。排放源包括：

排放源	车间/活动或设备名称
直接排放源 (Scope 1)	制冷机冷媒（R134a 逸散）、供餐天然气、供暖蒸汽、紧急供电系统引擎（含皮卡车）使用柴油、CO ₂ 手提灭火器（CO ₂ 逸散）、化粪池（CH ₄ 逸散）、产品物流（柴油）
能源 间接排放源 (Scope 2)	各种设备输入电力

其它 间接排放源 (Scope 3)	人员差旅（汽车、火车、飞机）
--------------------------	----------------

公司积极采取系列措施，减少温室气体的排放，例如定期对制冷机等冷媒进行检查维护，以确保其气密性，减少氟化温室气体的逸散。报告期内，公司的温室气体排放情况如下：

英利能源总部及三个生产基地范围一和范围二温室气体排放情况

	2023 年实际情况	2022 年实际情况
温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	71939	58367
单位产量温室气体排放强度（吨二氧化碳当量/兆瓦）	15.32	17.96

2023 年英利能源蠡县、天津生产基地扩充生产产能，2023 年产量较 2022 年提升约 45%。公司有效推进产品生产过程温室气体减排活动，2023 年温室气体排放强度减少 15%。

低碳节能绿色行动

作为一家致力于可持续发展的企业，英利能源深知节能低碳行动对于环境保护和企业长远发展的重要意义。公司每月召开能源消耗分析会议，分享各基地温室气体减排措施，助力减排目标实现。

为了进一步提升全体员工的节能低碳意识，促进实际节能行动，我们定期进行全面的节能低碳行动培训。通过系统的培训，我们致力于让企业全体员工深入了解低碳生活的核心理念，掌握实用的节能技巧，从而在日常工作中积极践行节能低碳行为。

助力行业绿色发展

公司凭借“创新+技术+实业+服务”四位一体的业务发展模式，为用户提供行业领先的清洁能源整体解决方案一站式高效服务。公司电站业务涉及分布式光伏电站、工商业屋顶、整县

分布式、大中型地面光伏电站、农光互补光伏电站、渔光互补光伏电站等，通过对光伏太阳能产业的研发、制造、应用有效结合，发展户用分布式业务。英利能源紧抓全球能源结构绿色转型的有利契机，坚持创新驱动，聚焦清洁能源发展，积极构建绿色能源体系，助推碳中和目标的实现。

<p>地面电站项目</p>	<p>张北“互联网+智慧能源”示范项目</p> <p>项目容量：240MW</p> 
<p>商用项目</p>	<p>长城汽车光伏屋顶并网发电项目</p> <p>项目容量：45MW</p> 
	<p>马拉卡纳球场项目</p> <p>项目容量：390KW</p>



户用及光伏
+项目

上海虹桥站项目

项目容量：6.7KW



雄安高铁站项目

项目容量：6MW



英利方案亮相国际市场

作为光伏行业老字号，英利为海外多个项目建设提供组件产品及技术服务，在海内外享有持久影响力和强大竞争力，获得 EUPD “顶级光伏品牌” 和 PVEL 全球 “最佳表现” 组件制造商认证等荣誉认证。通过参加各国展会，英利能源与当地客户的后续深入合作打下了坚实的基础。未来，英利能源将加强差异化产品研发、创新，为全球提供更加优质的解决方案和周到服务，为全球碳中和进程贡献力量。

案例：英利能源产品亮相各国展会



熊猫 3.0 系列 625W 双玻组件、580W 双玻组件等产品亮相英国国际太阳能展会



144 片、156 片 N 型 TOPCon 组件亮相墨西哥国际绿色能源与环境展览会



熊猫 3.0 海陆空全场景应用系列组件亮相欧洲 Intersolar Europe 太阳能专业展览交易会

案例：英利能源斩获 EUPD 德国 Solar Prosumer Award 大奖

2023 年 6 月 15 日，欧洲权威调研机构 EUPD Research 在 Intersolar Europe 展会期间，为英利能源授予“Solar Prosumer Award”奖项。



在 2022-2023 年度调查中，英利能源从众多光伏企业中脱颖而出，获得德国市场组件类别的 Solar Prosumer Award 顶级认证，再次证明英利品牌在德国市场的影响力。



（二）推进绿色转型

1. 产品设计

英利能源承诺遵守相关环境法规，努力开发环保型、资源节约型产品。公司 2009 年与德国莱茵 TUV 合作对公司光伏组件进行碳足迹分析报告，目前正规划内部碳减排平台、搭建内部碳管理团队、成立碳资产管理部门。根据自身情况设计减排方案，确定减排路径；建设内部碳资产管理系统，借助绿色金融工具以最大限度降本增效。公司将联合国际权威“碳足迹”认证机构，进一步扩展对公司全系列产品进行认证。

英利能源作为中国首批 n 型电池研发和量产的先行者，利用自主研发核心技术及国家级实验能力，在国家 863、973 和国家重点研发计划的支持下，首个实现 n 型单品双面产品规模化应用，并形成首个测试标准。不断探索 n 型电池发电量和度电成本边界，成就 n 型电池全气候

全纬度实用化，为分布式用户提供卓越的发电量、优异的可靠性、超高的性价比的产品以及勘测、设计的解决方案助力实现“双碳”目标。

熊猫技术	
国内首批	n 型研发和量产
国际首个	鉴衡、UL、TUV 莱茵三大双面产品认证
全球首个	大规模应用 n 型单晶双面发电技术
行业首个	双面发电测试标准

熊猫 3.0 电池	
更高的发电量	双面发电特性、良好弱光性能、初始光衰低、良好的温度系数
更低的度电成本	已实现 0.005 元/kW·h 的度电成本降幅，随着产品性能逐步提升，后续降幅达到 0.009 元/kW·h
更卓越的环境适应性	组件具有优异的抗雪载、耐低温、耐湿热、耐盐雾腐蚀性能

2. 绿色采购

英利能源启动了绿色供应链行动计划，联合新能源产业链近百家企业共同起草《绿色供应链助力“碳达峰 碳中和”行动倡议书》，要求公司所有一线供应商做出提高能效、降低温室气体排放的有力承诺，推动产业绿色协同发展。

案例：英利能源董事长尹绪龙受邀出席 2023 绿色低碳高质量发展大会

2023 年 8 月 28 日-30 日，英利能源受邀出席大会期间，与烟台市政府、中国石油和化

学工业联合会供应链工作委员会、机械工业经济管理研究院等相关单位共同发起成立新能源装备产业联盟，共同助力山东绿色能源产业转型升级。



案例：英利恩怨应邀参加第二届中国光伏绿色供应链大会

2023年8月18日，在中国国检测试控股集团股份有限公司承办的第二届中国光伏绿色供应链大会“光伏碳评价与管理”论坛中，公司与众多行业代表探讨光伏发展的新形势，赋能光伏产业绿色低碳可持续发展和市场应用，并与国检集团签署碳足迹战略合作协议。



3. 绿色生产

英利能源积极践行碳中和理念，聚焦绿色能源利用和能效提升、清洁化低碳化发展，持续进行碳减排技术的研发与创新，致力于推动清洁能源的开发与应用，为环境保护与绿色发展奉献力量。

● 资源节约

公司重视水资源的节约和循环使用。我们实现了空调冷凝水的回用，把原本要直接排掉的空调冷凝水收集起来，经过处理后，用于冲洗厕所、清洁地面以及浇灌绿化植物等。另外，我们对蠡县空压机系统冷却塔进行了改造，采用闭式冷却塔替代传统的开式冷却塔。闭式冷却塔具备更高效的冷却效能以及更低的水蒸发损耗。借助精确的热交换设计以及先进的循环系统，其能够在确保空压机正常运行所需冷却效果的同时，大幅降低用水量。

此外，公司对生产时的包装箱托盘实行回收再利用，大幅减少了相关耗材的消耗量。

● 智能制造

公司专注光伏智能制造、聚焦电站产业开发，产业基地全部采用行业领先设备及工艺技术，凭借高度自动化、智能化的产线技术，全线 AGV 物流自动运输车、MES 智能制造系统、自动测试分选、自动包装线设备以及研发检测设备等，实现制造、质量、物流、能源管理的高度自动化，形成产线装备智能互联及数字化运营，打造具有国际领先水平的技术应用产线和“智能

工厂”。推进零碳园区建设，建立智能能源系统，匹配动力环保相关设备及光伏应用，实现零碳制造、绿色制造。

● 绿色工厂

满城 5GW 电池项目采用绿色工厂概念，斥巨资建立能源消耗监控和管理体系，监控厂区能源消耗数据并采取针对性措施。通过采购高效能设备提升高纯水净化率，收集并循环利用空气压缩机运行产生的热量、回收固体废物等措施实现 ESG 管理与生产目标。

● 能源管理

公司制定《能源管理制度》，加强能源管理、降低能源消耗、提高能源效率。公司积极采用新技术、新工艺、新材料、新设备，推进节能技术进步，编制年度节能项目计划和《节能降耗项目改造方案》，对节能项目的实施情况进行监督、检查和评价。建立节能激励机制，鼓励员工开展和参与节能降耗工作。

2023 年公司推进节能降耗项目，年度节约用电量约 380.2 万度。

2023 年度节能减排项目汇总		
项目名称	节能量	项目内容简述
天津工艺、空调系统优化升级	年节约电力 47.6 万度。	车间工艺、空调系统运行复杂，采用高效电机提升运行水泵效率。
天津螺杆空压机升级改造	年节约电力 204 万度。	生产波动动力设备和组件车间设备匹配灵活性差，采用高效二级螺杆压缩机提高设备运行效率，更好和组件车间的生产情况匹配。
衡水工艺冷却水优化项目	年节约电力 50 万度。	对工艺冷水循环系统进行改造，设备重新匹配，在保证生产稳定运行的同时，大幅节省电力。
衡水工艺零气耗干燥机项目	年节约电力 60 万度。	使用行业内较为领先的鼓风式零气耗干燥机替换现有的干燥机，耗气量大幅下降，降低运行成本低并节约能耗。

蠡县冷却水系统节能改造项目	年节约电力 18.6 万度。	冷却水和冷冻水管道分别连接到制冷机的冷凝器和蒸发器，冬季气温较低时制冷机水温低、负载低，出现“喘振”、停机现象。现将冷却水和冷冻水中间加装一根联通管道，冬季气温较低时关闭制冷机，改用冷却塔为冷却水降温。
蠡县空压机节能改造项目	年节约电力 20 万度。	组件四车间所用空压机利用率较低，通过改造将一车间管道与四车间相连，由一车间二次利用四车间空压机排出的压缩空气，提高了四车间空压机的使用效率，减少了一车间空压机的开启，节约能耗。

能源使用管理

设备用电管理	针对重大耗电设备，合理调配开机率和开机顺序，提高单台负载率、降低产品单耗；监督检查电力设备、耗电设备的节电经济运行；
设备用能管理	及时检查用能设备，避免跑冒滴漏等能源浪费情况；在非生产、保养、检修状态时根据设备维护要求停机；减少生产、动力设备空载操作，尽量提高负载率，降低单位能耗；减少计算机、打印机、复印机等办公设备的待机能耗
IT 设施用能管理	淘汰老旧服务器更换新设备，新建机房选用能效比高的空调和 ups
空调、采暖用能管理	强化空调、采暖系统的合理使用，明确使用条件和相关要求，控制办公区域空调温度和使用时间
照明节能管理	尽量采用自然光，减少用灯数量；宣传节电理念，杜绝长明灯、白昼灯；在屋顶应用采光玻璃，保持采光玻璃良好的透光性并定期清洁
其他用能管理	检查供气管线，避免漏气、不合理用气现象，定期检验供气设备设施，保证设备效率；按相关标准要求，对供热（冷）管道和设备采取保温措施，

经常清理以保证热交换设备的换热效率，及时检查供热（冷）设备机器附件和保温结构
--

4. 绿色物流

英利能源考虑产品的完整生命周期，作为首个加入 PV CYCLE 的中国企业，公司承诺回收全部超出使用年限的光伏组件，共同致力于光伏组件的退回和回收，努力实现全生命周期绿色光伏。

2023 年 1 月，晶体硅光伏组件绿色回收处理成套关键技术及应用示范项目，获批第三批智能光伏试点示范项目。

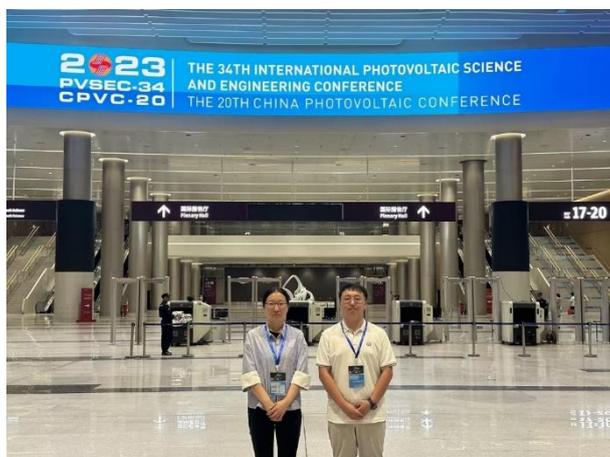
案例：“N 型引领，产链共融”公司应邀出席 2023 能源材料创新与可持续发展前沿论坛

2023 年 11 月 17 日-20 日，由东南大学、OAE Publishing Inc. 主办的“2023 能源材料创新与可持续发展前沿论坛”在西安顺利召开。英利能源受邀出席了本次会议，在大会分论坛作《PANDA3.0：新一代 TOPCon 高效电池技术研究与挑战》的主旨报告



案例：公司参加 PVSEC 会议展望全球能源发展

2023 年 11 月 6 日-10 日，第 34 届国际光伏科学与工程会议（PVSEC）在深圳国际会展中心隆重召开。英利能源技术团队代表投稿 TOPCon 技术相关论文并出席了本次会议。



(三) 加强环境管理

1. 环境管理体系

英利能源贯彻落实《环境保护法》，依据 ISO 14001: 2015 标准建立环境管理体系，制定《环境管理通则（试行）》等规章制度，编制 2023 版《EHS 管理手册》，确定环境管理职责分工，分析环境风险和机遇，加强环境保护应急能力，进行环境绩效评价，持续改进和提升公司环境综合管理水平，努力实现绿色发展。报告期内，我们 100% 的运营场所已通过 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。



明确职能责任	将装备管理部作为环境保护的归口管理部门，各分子公司指定专人负责环保业务并提交环境管理月度报告，建立跟踪管理和监督机制
项目建设环境管理	遵守国家和地方产业政策，执行环境影响评价和“三同时”管理制度，确保项目建设中防治污染设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产
环境风险和环 境因素评价	组织环境风险识别、评价与控制，覆盖整个公司环境管理体系的全部活动、产品和服务，形成《风险和机遇评估及应对措施表》，强化生产经营过程中的环境风险防控。
环保应急管理	编制环境污染事故应急预案，成立应急救援领导小组，配备应急物资及装备，定期在公司内开展环保紧急事故响应的训练，提升环境突发事故应急响应和处置能力
环保绩效评价	对环境绩效进行监视、测量、分析和评价控制，定期委托有资质的检测机构对生产过程中产生的废气、废水和厂界噪声进行监测，组织实施合规性评价和管理评审

此外，本公司定期面向全体员工举行环培训，帮助员工提升环境保护、废弃物分类等意识，进一步加强公司的环境管理能力。

2. “三废”管理

公司严格遵守《大气污染防治法》、《固体废物污染环境保护法》等相关法律法规，衡水基地制定《污染物排放管理办法》、《危险废物管理办法》，蠡县基地制定《污染物排放管理程序》、《危险化学品控制管理程序》，天津基地制定《固废管理规定》、《危险废物管理制度》等文件，定期监测公司废水、废气、噪声、VOC 等数值，确保公司污染物达标排放。

● 废气管理

天津基地	对车间废气采用光氧活性炭一体机收集处理，集成 UV 光解氧化技术和活性炭吸附技术，能够降解污染物，减少对环境的污染。
衡水基地	对车间废气采用催化燃烧处理，配套废气处理设施，并保证正常运行，确保废气污染物达标排放。
蠡县基地	采用滤筒除尘器+活性炭+催化燃烧废气治理措施，应用风机和喷淋循环泵等废气处理设施，采取措施控制粉尘无组织排放。

● 废水管理

公司重视生产运营中对水资源的节约、高效、可持续利用以及废水的排放管理，积极推进可持续水资源管理实践。

定期统计消耗量，严格控制生产生活用水量，不用水时及时关闭阀门
对区域管线经常性检查，发现阀门、管路等跑水或漏水时及时维修，禁止私拉乱接用水
推广节约用水先进经验和技能，应用节水型设备器具，提高水资源使用效率
实施资源重复利用，加大对中水、回收水的使用比例，在园林绿化、生态景观、环境卫生、建筑施工等用水中鼓励使用中水、回收水

天津基地：生活污水经预处理后纳入市政污水管网，排入园区污水处理厂。污水排放季度监测，均达标排放。

衡水基地：厂区内实施雨污分流，厂区污水总排口设置废水在线监测站，安装自动监测设备，保证水污染物达标排放。

蠡县基地：生活污水由园区污水管网排入污水处理厂处理。制定废水处理操作规程，规范排污设施，定期监测水处理、运行情况。

● 废弃物管理

针对工业固体废弃物，公司建立工业固体废弃物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染防治责任制度，建立工业固体废弃物管理台账，如实记录产生工业固体废弃物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息，实现工业固体废弃物可追溯、可查询，并采取防治工业固体废弃物污染环境的措施，减少工业固体废弃物产生，促进综合利用。

针对危险废弃物，公司交由有资质的运输单位和有资质的处理单位进行运输和处置。按照危险废弃物特性分类进行收集、贮存，对危险废弃物的容器和包装以及收集、贮存、运输、危险废弃物处置设施和场所，设置危险废弃物识别标识，全面提高危险废弃物管理水平。

天津基地	重视防扬散、防流失、防渗漏，分类收集生活垃圾，回收利用废纸、废金属、废玻璃、废塑料等材料。制定危险废弃物管理计划，危险废弃物统一收集，妥善贮存，并交由有资质单位进行处理。
衡水基地	对危险废弃物的处置，一般工业固体废弃物的集中收集处理，均与依法取得相应资质的单位签订委托处置或综合利用协议，进行处置或回收再利用。
蠡县基地	基地采用先进的生产工艺和设备，减少工业固体废弃物产生量，降低工业固体废弃物的危害性。废活性炭、废油等交由有资质的单位统一处理。危险废弃物、一般工业固体废弃物及生活垃圾处理和处置率达 100%。

社会篇：人本至上，奉献社会和谐力量



（一）立足品质服务

1. 研发创新

英利能源研发项目从前期调研、立项、产品设计、制样、试产、阶段验证到项目验收、产品推广均依照 IEC16949 标准和 ISO9001 标准执行，制定了《产品质量先期策划（APQP）控制程序》、《设计和开发控制程序》、《英利能源发展有限公司研发项目管理办法》等一系列制度。公司一直将自主创新作为提高自身核心竞争力的根本手段，通过先进技术研发促进行业进步。

技术人员	87 人
硕士及以上学历	37 人
正高级工程师	3 人
高级工程师	24 人
国家级五一劳动模范	1 人
河北省五一劳动模范	1 人
河北省三三三人才	13 人

二层次人才	2 人
三层次人才	11 人
保定市优秀管理专家	2 人
保定市拔尖青年人才	2 人
学术技术带头人	11 人

2023 年新产品开发项目 13 个，包含转换效率 25.2%的 TOPCon 电池产业化应用、轻量化双玻组件的设计与开发和海洋组件开发与研究项目。

2023 年年度专利申请数为 159 项，2023 年年度专利授权数为 92 项。截止 2023 年年底专利授权数量累计 140 项。

案例：英利能源亮相第十三届中国国际专利技术与产品交易会

10 月 14 日至 16 日，第十三届中国国际专利技术与产品交易会在大连世界博览广场举办。英利能源携 PANDA 3.0 PRO 组件产品亮相本次展会。英利能源发明专利“太阳能电池片热处理工艺”荣获第二十二届中国专利奖优秀奖。



科技类荣誉奖项：

2022年3月获河北省创新方法大赛决赛2项银奖
2023年11月《高可靠性离子束图形化精密掺杂太阳能电池组件技术研究及产业化》和《光伏电池切割损失钝化修复技术及产业化应用》项目获得河北省科学技术进步奖二等奖
2023年11月《高发电量光伏组件可靠性测试关键技术研究及标准研制》项目获河北省技术发明奖三等奖
2023年11月获河北省创新方法大赛决赛2项银奖和1项铜奖

● 科技创新平台

国家技术标准创新基地（光伏）
光伏材料与技术结果国家重点实验室
国家能源光伏技术重点实验室
光伏技术国际联合研究中心
国家认定企业技术中心

美国 UL 非目击认可 CNAS 认可资质 鉴衡目击实验室认可

● 标准制定

公司主持和参与编写国内外标准 118 项

- 国内首个双面光伏发电标准：填补我国双面发电组件测试标准的空白，为“双玻+双面发电”技术的推广和普及打开局面，并奠定坚实的理论基础
- 行业首个清洁生产评价指标体系：指导光伏电池企业深入推广清洁生产，提高节能减排和污染防治水平，促进光伏电池行业可持续发展与环境友好

光伏领域首个国家技术标准创新基地
SEMI 国际标准突出贡献奖
标准化先进企业

河北省太阳能光伏标准化技术委员会承担单位
企业标准化工作先进单位
标准化突出贡献企业

2023 年公司主编和参编标准 9 项，其中 SEMI 国际产业标准 4 项，团体标准 5 项。公司累计主编和参编标准 13 项，其中 SEMI 国际产业标准 4 项，团体标准 9 项。

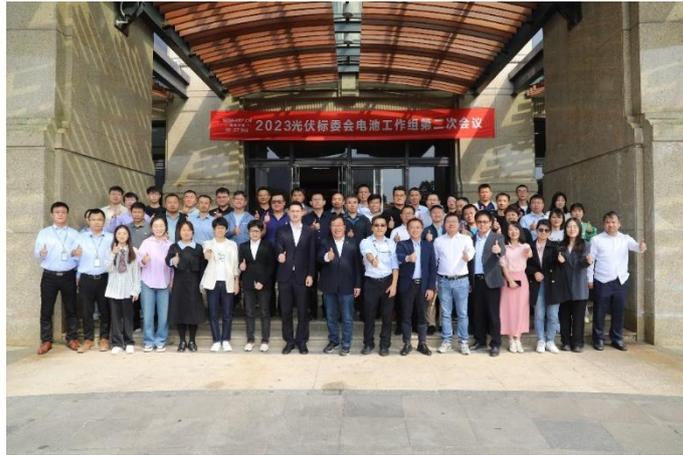
案例：英利能源应邀参加保定市 2023 年世界标准日宣传活动

2023 年 10 月 14 日上午，主题为“标准点亮未来”2023 年世界标准日宣传活动在保定市启帷，公司作为保定市光伏领域标准化的优秀企业和国家技术标准创新基地承担单位，应邀参加本次活动。



案例：光伏创新基地应邀参加中国光伏行业协会标准化技术委员会

10 月 27 日，中国光伏行业协会标准化技术委员会电池工作组 2023 年第二次工作会议在浙江省舟山市召开。

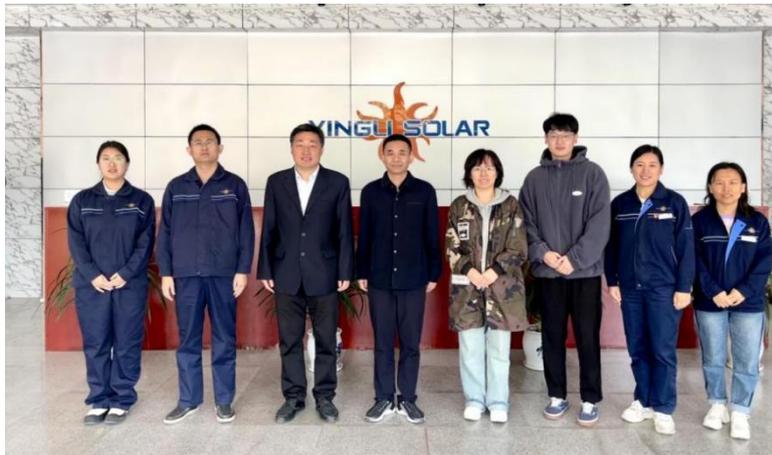


● 行业交流与合作

公司积极进行行业交流和学习，致力于与行业组织、合作伙伴、高等院校等利益相关方建立广泛、密切的合作关系，促进多方资源共享和优势互补，实现企业科学发展。

案例：校企交流 共促发展 河北工业大学来访英利能源

10月25日，河北工业大学人工智能与数据科学学院副院长陈海永教授、刘坤教授带队来访公司参观交流。



9月13日，河北工业大学MBA案例开发中心刘宏教授一行五人来访公司，就公司践行绿色智慧转型相关举措进行调研。



● 知识产权保护

公司发布《英利能源发展有限公司专利管理办法》，明确了创新成果管理的机构与职责、登记与保护要求，专利转化与引进流程与要求、鉴定与评价以及考核奖惩要求等规定，形成完善的知识产权管理体系。

2023年6月通过知识产权管理体系认证，获得《知识产权管理体系认证证书》

2023年11月获得“国家知识产权优势企业”称号。

2. 质量管理体系

英利能源依据 ISO9001:2015 标准要求建立质量管理体系，覆盖资源管理、设计和开发、采购、监视和测量、不合格品控制、客户满意度测量等生产过程全环节。



公司质量管理体系分为四个层次：

质量手册	确定公司的质量方针和目标，划分各职能部门的职责权限、管理体系业务流程
程序文件	开展各项业务活动所需的具体工作流程进行阐述
工艺产品问卷、技术标准、检验规范、操作规程、作业指导书、专项管理制度	
与产品质量相关的记录表单	

2023 年，英利能源总部产品合格率 99.98%，较 2022 年产品合格率进一步提升。

案例：2023 年“质量月”活动总结

英利能源围绕“全员参与、质量优先、保生产、促发展”主题，通过系列活动宣传质量文化，增强全员质量意识，提升质量管理水平，推动公司质量文化发展。



● 产品标识追溯

产品标识的方式可根据具体情况采用标签、铭牌、单据、记录、印章、油漆书写或其他标记等。原材料溯源系统由质量部门负责，购回物资应保持物资原有标识（如标签、铭牌、包装上的名称、型号规格等标识、出厂检测合格报告等），对要求具有质量证明文件的产品，必须随带产品合格证、质量证明书（保证书）等。

进货物资	在库房内“待检验”区检验，分别放入“不合格”或“合格”区内并标识；
生产过程中的产品	以其对应的生产记录和检验记录分别作为产品标识和检验状态标识
最终产品	标识一般采用粘贴标签和防伪，检验记录作为最终产品“合格”或“不合格”标识
出厂产品	以最终产品的标识加“合格证”来作为公司出厂产品的标识

● 生产监督管理

关键过程的作业人员在每日生产之前、生产条件变换或调整后再开始生产作业时，均要按照《生产作业指导书》要求做好“三按三检”。生产出首件产品后，由作业人员进行自检，合格后则通知车间班组长或车间检验员进行互检确认，合格后方可进入批量生产，并按照检验规范的要求予以记录。

● 产品质量控制

出现产品报废、批量降低等级、批量降价处理、索赔等产品质量事故时，按照质量问题造成的一次产品损失严重程度划分为一般质量事故、较大质量事故、严重质量事故、重大质量事故和特大质量事故五类。事故单位质量负责人确认并填写《质量事故报告单》，24小时内向公司质量管理部报告，事故责任单位及时进行调查，进行质量事故分析，形成分析调查报告。

● 不合格品控制

		识别	隔离	判定/沟通	审核/评审	退库	处置
原材料	进厂检验不合格						
	使用中不合格						
	库存不合格						
	经鉴定导致成品不合格	追溯	隔离	质量状态再确认			处理并索赔
在制品	首件检、定点检、巡检、自						

	检、返修 后不合格						
半成品	自检和抽 检不合格						
成品	检验、库 存、交货 中、客户 退货等						

3. 客户服务与满意度

英利能源制定了《客户满意度测量控制程序》，通过收集客户满意度信息，测量质量管理体系业绩，为改进质量管理体系提供依据。

2023年，公司共收到售后投诉事件2起，投诉解决率100%，均得到客户满意。2023年客户满意度综合得分为95.07，达到90%的设定目标，较2022年进一步提升客户满意度水平。

● 客户满意度调查

通过《顾客档案》详细记录客户名称、地址、电话、联系人，及时与客户沟通，了解其需求，确保客户满意。

公司每年定期向客户发放《顾客满意度调查表》，从产品质量、产品价格、产品发运、产品包装、销售咨询、产品咨询、售后服务等维度调查客户满意度，对调查结果进行统计分析，并结合其他渠道获取的客户满意度信息，整理总结《顾客满意度调查结果及分析报告》。

● 客户投诉处理

对于一般性问题，售后服务组通过面谈、电话、传真、邮件等方式为客户进行解答并详细记录。对于客户投诉案件，案件负责人通过确定投诉编号来识别此投诉事件的整个处理过程和相关信息，对原因分析、解决方案、协议签订、费用承担、财务审批、资金支付、客户沟通等内容皆及时更新到数据库中，确保每一步决策均知会相关责任人。

客户提供包括驳回、退货、维修、更换、赔偿、解释、说明、延长或附加质量保证、长期监测与技术服务等渠道的解决方案，并附书面材料支撑。

（二）可持续供应链

1. 供应链管理

为不断提升产品品质，有效控制供应商的交付能力、物料水平，控制采购风险，英利能源制定供应商管理程序，保证供应商选择、评价和再评价的客观性、公正性、科学性，有效降低供应链风险，提升供应链韧性。

● 供应商信息建档

通过《供方能力调查表》，获取营业执照、生产许可证、安全性强制认证、质量管理体系认证证书、产品认证证书或鉴定报告、国内外获奖证书等，公司建立了供应商基本信息档案，对备选供应商进行初步资格筛选。

● 供应商资格审查

新材料供应商需进行小批量试生产，通过后进行三种供应商审查：

通过《供方能力调查表》进行备案的资质、资格审查
通过网络等方式进行市场调研，填写《供方能力评价表》进行评价
供方验厂，针对其质量管理现状、生产设备、交货能力、检测手段、生产现场管理、质量管理体系管理、环境体系管理、职业健康与安全体系管理、社会责任等情况进行现场检验，并编制《验厂报告》
供应商提供营业执照、职业健康认证等证书并证明符合相关标准

● 供应商绩效评价

公司招标采购部定期对供应商进行实地考察评估，对供应商的企业文化、技术能力、设备状况、质量控制、财务及信息状况、生产控制能力、企业信用、安全、违法犯罪等方面进行实地调查并书写《验厂报告》。每年定期召开年度供应商评审会，对供应商一年来的交货量、产品质量、价格、服务质量以及《验厂报告》进行年度评价，编制《合格供方年度重新评价表》和《合格供方年度评价表》。

● 供应商分级管控

级别 处理措施	90分（含）以上	80（含）-90分	70（含）-80分	60（含）-70分
关系发展方向	加强合作，互相支持，战略合作伙伴	加强沟通与交流，储备战略合作伙伴	通知供应商进行整顿、改进	剔除出合格供方名录
优先等级	优先考虑增加供应商供应份额和新品开发及付款等	价格优惠超5%时增加采购量	价格优惠超10%，质量有优势时增加采购量	无
采购量	增加	根据实际需要确定	根据实际生产需要确定	停止采购

● 供应商取消标准

供应商原材料技术标准不符合我司目前生产技术要求，经过技术交流评审后仍不能接受的，取消其合格供应商资格。不合格供应商即予停止交易，且自停止之日起6个月内不得再重新启用如需重新启用，必须按照新供应商开发要求转入开发过程。

2. 供应商 ESG 管理

● 供应商行为准则

公司制定《供应商行为准则》，明确供应商在遵守法律、廉洁自律、劳工权益、环境、健康与安全等方面的行为要求，要求供应商必须遵守其经营所在国家/地区所有适用的法律法规，禁止违反当地有关最低工作年龄以及强制受教育年龄的规定。

在环境、健康与安全中规定供应商应不断提高环境健康安全绩效。

供应商应提供安全、健康的工作环境
供应商应对危险物品和器械的操作进行妥善管理
供应商应提供能帮助预防意外和伤害的系统与培训
供应商应采取适宜的措施节约资源、能源，避免浪费
供应商应合理处置和储存危险品和废物，并安全、合法地进行弃置

● 供应商 SA8000 承诺

公司根据 SA8000 社会责任国际标准和劳动法规，结合行业的发展趋势及公司战略特点编制了 SA8000 管理手册，部分供应商已承诺 SA8000。包括：符合法令及地方法规定、禁止使用强制劳工、禁止聘用童工、禁止骚扰或虐待劳工、符合薪酬与福利的规定、禁止歧视、符合健康与安全标准、保障结社自由及集体谈判、建立完善管理体系确保 SA8000 标准完全执行。

● 公司要求相关供应商向英利能源声明不使用冲突矿产。要求供应商签署廉洁承诺书。

● 公司致力于实现自身供应商的多元化，报告期内，与本公司合作的供应商中包含女性所有企业及由少数群体为主参与的企业。

(三) 保障员工权益

1. 员工雇佣管理

英利能源依据 SA8000: 2014 标准, 编制了《社会责任管理手册》, 作为公司履行社会责任, 维持良好的劳资关系, 保护员工基本权益的基础文件。



指标		单位	2023 年
员工总人数		人	1466
按合同类型划分	全职员工	人	1466
	兼职员工	人	0
按年龄结构划分	30 岁及以下	%	23.86
	30-50 岁	%	73.60
	50 岁以上	%	2.54
按教育程度划分	博士	%	0.14
	硕士	%	3.96
	本科及以下	%	95.91
新增就业人数	新入职女性员工数	人	123

	新入职男性员工数	人	261
	新入职应届生员工数	人	154
	新入职社招员工数	人	230

● 禁止使用童工

公司严格执行国务院《禁止使用童工规定》，绝对禁止使用童工或支持使用童工，坚决反对任何使用童工的行为，不与任何故意使用童工的供应商或分包商合作。员工入职时必须采取有效方法鉴别员工的真实年龄，确保员工入职时至少达到 16 周岁，防止因员工虚假年龄文件而误招童工。根据国家法规要求，建立未成年工档案，安排上岗前和每年定期体检，不得安排未成年工从事任何可能对他们的身心健康和发展不安全或危险的工作。

● 禁止强迫和强制性劳动

公司尊重员工自由权利，包括雇佣自由，辞工自由，加班自由及行动自由等；禁止使用任何形式的强迫劳动；禁止采用任何限制劳动自由的行为；员工有权在完成标准的工作时间后离开工作场所；员工在给公司的合理通知期限后，可以自由终止聘用合同；公司拟定的劳动合同和劳动纪律必须经过与工人代表的协商同意，并报当地劳动局审核备案；公司拒绝和不支持通过贩卖人口方式获得劳工。

● 禁止歧视

公司禁止也不支持一切形式的歧视行为，在制订和执行有关招聘、工资、福利、培训、升职、解雇或退休等的政策时，坚持公平、平等的原则，不因员工的种族、民族或社会出身、社会阶层、血统、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、工会会员、政见、年龄或其他歧视；禁止干涉员工行使遵奉信仰和风俗的权利、或为满足涉及种族、民族或社会出身，社会阶层、血统、宗教、残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、工会会员、政见或任何其他可引起歧视的情况所需要的权利；公司设置残疾人保障金，以支持和保障残疾人的权益；禁止任何威胁、虐待、剥削的行为及强迫性的性侵犯行为；禁止任何形式的歧视女工，特别是怀孕女工的行为；公司建立申诉和投诉机制，发现有歧视行为，可以直接向管理者投诉。

2023年，公司的少数民族员工占比7%，女性员工占总员工数39.5%，高层管理职位中女性高管比例达到了26%。

● 薪酬福利政策

公司员工劳动工资按劳动法规定,遵循按劳动分配原则,实行“同工同酬,多劳多得,不劳不得”。公司承诺确保所有员工的工资不低于维生工资标准,并且我们坚持男女薪酬平等的原则,确保性别不成为影响薪酬的因素。公司为员工提供相应的福利与津补贴,包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等基本社会福利,年休假、倒休假、婚假等带薪假期,全勤奖、岗位津贴、夜(中)班津贴、交通补贴等津补贴。同时,公司以员工需求为出发点,开展多样的员工关怀活动,充分调动员工激情,丰富员工业余文化生活,提升员工归属感和幸福感。在工作时间安排上,职能类人员的标准工作时间为早上8:30至下午5:00。而操作工人则根据生产需要采取灵活的排班制度,包括四班三倒、三班两倒、两班两倒等多种班次,以确保生产效率和员工的工作生活平衡。公司致力于创造一个高效、和谐且充满活力的工作环境。

案例：“新青年新力量”新员工团建及座谈活动

为了使新员工熟悉公司,了解团队,增进团队协作与员工归宿感。人力资源部组织开展主题为“新青年 新力量”英利新员工团建及座谈活动。





2. 员工培训发展

英利能源长期重视人才的培训与发展，以新员工、专业人员、后备人才、中高层管理人员多种维度，以内部授课、外部培训、实操等多种形式进行员工培养和人才管理。

● 新员工入职培训

<p>公司级入职培训： 新员工分配到各部门前由人力资源部组织实施</p>	<p>以室内授课为主，培训内容包括公司介绍、规章制度、职业技能、员工素养、安全知识等课程，考核包括试卷考试和日常表现评定两个方面，形成《新员工培训综合考核表》，新员工填写《新员工培训效果调查表》，对培训过程进行综合评估</p>
<p>部门级入职培训： 新员工分配到各部门后由所在部门组织实施</p>	<p>包括部门职责、岗位职责、工作流程、业务知识与技能等，各部门根据实际工作内容自行组织考核，考核结果作为新员工转正依据并报人力资源部备案</p>

案例：起航逐梦 未来可期 | 应届生新员工入职仪式顺利举行

7月4日上午，举行“2023年度应届生入职欢迎仪式暨拜师仪式”，30余名应届生新

员工参加了仪式。



导师向学员发放工作服、胸卡等物品



完成师徒仪式后合影

● 在职员工培训

各部门根据年度目标和重点工作，结合员工能力现状，形成年度培训需求，并制定《年度培训计划》。按培训资源划分，在职员工培训分为内训及外训。内训是指运用企业内部资源进行的培训和学习活动；外训是指借助外部资源进行的培训、参观考察、学习交流等活动。

2023 年，英利能源员工培训 5783 人次，培训总时长 32934.7 小时，男性员工培训覆盖率为 95%，女性员工培训覆盖率为 95%，男女员工平均培训时长均为 22.40 小时。

案例：从优秀到卓越培训项目

6 月 2 日上午 9 点半，“重启·更辉煌”干部训练营第一次课程《从优秀到卓越之深度沟通修炼法则与责任型授权技巧提升》拉开序幕。为期两天的线下培训，共同完成了沟通与授权两个主题的学习。



授课培训

8 月 11 日上午 8 点半，“重启·更辉煌”干部训练营第二次课程《从优秀到卓越之高效绩效团队的建设管理》拉开序幕。为期两天的线下培训，共同完成了目标管理、计划管理、团队管理等主题的学习。



10月13-14日，公司“重启·更辉煌”干部训练营第三期《从优秀到卓越之如何进行员工培养和有效激励》培训开展，并于15日举行了结营仪式。



参训学员太行水镇合影

● 后备人才管理

后备人才选拔以公开、公正、公平、竞争、择优为原则，以政治思想正确、业务表现和实际贡献为依据。后备人才培养主要通过以下四种渠道进行。

内部导

关键岗位的现职人员是该岗位后备人才的直接辅导人，培训内容包括工作思路、

师制	工作方法、专业技能、职业成长等。
培训	后备人才优先享有公司的公共资源培训。
列席重大会议	通过向会议组织部门申请，后备人才可列席专业领域内会议。
岗位轮换或挂职锻炼	使后备人才工作内容丰富化、多样化以获得更多专业技术经验或管理经验。

3. 职业健康安全

公司按照国家相关法规要求建立安全管理机构，配备专业安全管理人员，建立安全管理网络，落实各项安全职责。组织编制各项安全管理制度和操作规程，在公司范围内开展安全生产监督工作，对公司各部门执行情况进行监督检查。在公司显著位置张挂安全标识。

公司职业健康安全管理目标为：事故死亡率为零，无重大火灾、爆炸安全事故。

● 安全生产体系建设

制度建设	《安全生产责任制》、各专项安全生产管理制度、各项设备安全管理操作规程、针对重大危险源（包括公司内定的重大危险源）及可能发生的安全事故编制的应急预案
安全检查	公司建立安全生产检查制度，组织定期或不定期的各层级（公司级、车间级、班组级）的安全检查、安全巡查和安全隐患排查工作
安全教育培训	包括主要负责人和安全生产管理人员培训、新员工三级安全教育培训、从业人员安全培训、调整工作岗位培训、“四新”培训、离岗培训、复工培训、特种作业人员培训和相关方安全培训等，并做好相关培训记录

● 安全生产管理要求

公司根据实际情况制定《安全生产检查表》和各项专用安全检查表（包括电气、消防、危险化学品等），建立《安全隐患排查、整改治理台账》和《危险源识别表、重大危险源清单》，开展安全巡查。同时建立安全教育培训管理制度，建立员工《安全教育培训档案》，开展安全培训：主要负责人和安全生产管理人员培训、新员工三级安全教育培训、从业人员安全培训、调整工作岗位培训、“四新”培训、离岗培训、复工培训、特种作业人员培训和相关方安全培训等，并做好相关培训记录。

消防安全管理	建立消防安全组织机构，落实责任制。总部及各基地配备消防设施，设置安全出口、安全通道等；对各部门执行情况监督检查，定期进行消防安全培训、安全演练。
特种作业及特种设备管理	特种作业实行作业票制度，工作人员须持证上岗，并按规定组织培训、复审、换证工作。按照安全技术规范定期检验、检修特种设备，并作记录。
危险化学品管理	对供货方及生产厂家进行资质审查，并索要安全技术说明书和安全标签。遵守国家法律法规运输、储存、领取、使用和处置化学品。
相关方安全环境管理	公司对各供应商、运输方、工程承包商、废物处理方等相关方施加影响，要求相关方开展业务时遵守公司的 EHS 管理要求，并对行为监督。

● 职业健康管理

公司建立职业病防治责任制，以英利能源的安全生产管理要求为基础，各基地编制了《职业病危害防治责任制度》《职业危害防护设施维护检修制度》《职业危害定期监测及评价管理制度》《职业危害事故处置与报告制度》《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》《职业健康安全、劳动保护控制程序》《环境、职业健康安全监测控制程序》等文件，加强职业病危害因素的识别、监测，职业病的防治、检查和事故处理。

入职前职业卫生安全培训	告知企业存在的可能导致职业病发生的各种职业危害因素及其后果、必要的职业危害防护措施和相关待遇。
提供健康的工作	在工作场所醒目位置设置警示标识和说明，设置职业卫生公告栏，公布

环境	有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和职业病危害因素检测结果等。
建立劳保用品管理制度	按照规定向员工发放劳动保护用品，完善其配置和报废标准，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人防护用品。
职业病危害岗位员工体检	进行上岗前、在岗期间的定期培训，普及职业卫生知识，督促劳动者遵守相关法律法规和操作规程，完善员工体检工作流程，建立员工职业健康监护档案。

为规范化员工对危险化学品和危险废弃物的管理与处理处置能力，英利能源定期对相应岗位的员工举行危险品管理培训，以保障人员安全和保护周边环境。报告期内，英利能源为员工进行入职三级安全教育培训、年度培训、应急预案与演练、MSDS 等培训。在运营过程中，公司完成使用无水乙醇取代丙酮擦拭组件，进一步提升了对员工人身安全的保障。

4. 员工沟通与活动

公司尊重并保护员工自由结社和集体谈判的权利，保护员工自由组建、参加公司工会的权利。公司建立了与员工代表定期对话的制度，至少每半年安排一次对话，必要时召开临时会议，以确保双方能够及时交流意见和信息。公司的所有员工都有机会通过正式选举成为职工代表，工会定期组织员工座谈会，为员工提供一个开放的平台，让员工能够自由表达自己的意见和建议。同时，工会也会跟踪这些问题的后续改进情况，确保员工的关切得到妥善处理。

英利能源鼓励员工参与社区建设，通过组织员工进行志愿者活动，关心社区发展，积极回馈社会。2023 年，共组织 7 次志愿者活动，参与人次为 186 人。

治理篇：善治有为，筑牢企业发展基础



（一）贯彻党建引领

英利能源始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，认真贯彻新时代党的建设总要求和党的组织路线，在建设具有全球竞争力世界一流企业进程中，充分发挥了各级党委领导作用：

（1）加强公司党的政治建设，坚持和落实中国特色社会主义根本制度、基本制度、重要制度，教育引导全体党员始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；

（2）深入学习和贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习宣传党的理论，贯彻执行党的路线方针政策，监督党中央重大决策部署和上级党组织决议在本公司贯彻落实；

（3）履行公司党风廉政建设主体责任，领导、支持内设纪检组织履行监督执纪问责职责，严明政治纪律和政治规矩，推动全面从严治党向基层延伸；

（4）加强基层党组织建设和党员队伍建设，团结带领职工群众积极投身公司改革发展；

（5）领导公司思想政治工作、精神文明建设、统一战线工作，领导公司工会、共青团、妇女组织等群团组织。

（二）完善公司治理

1. 治理架构

为维护公司、股东和债权人的合法权益，规范公司的组织和行为，根据《公司法》和相关法律法规，公司制定了《英利能源发展有限公司章程》，作为对公司、股东、董事、监事、高级管理人员进行法律约束的文件。

股东会是公司的权力机构，负责决定公司的经营方针和投资计划，董事、监事相关人事事项，审议批准董事会报告、监事会报告及公司相关方案等。

董事会负责召集股东会，并向股东会报告工作，执行股东会的决议，制定公司相关方案，聘任或解聘公司高管等。董事会由五名董事组成，其中女性董事一名。

监事会负责检查公司财务，监督董事、高管人员行为等。监事会由三名监事组成，其中女性监事一名，职工代表监事一名。

2023 年公司共召开 2 次股东大会，5 次董事会。

（三）强化合规风控

1. 内控体系

为提高公司内部控制管理水平，形成常态的规范化管理，提高风险防范能力，公司编制《内部控制管理手册》，作为建立、执行、评价及验证内部控制的依据。公司内控管理体系的组织架构实行三级管理：

决策机构	内控管理委员会，是内控管理的决议机构，委员会主任由公司总经理担任，负责公司与内控有关的重大事项的决定。
监督管理机构	内控合规部是公司内部控制管理归口部门，负责公司的内控管理工作及内控体系的有效性和符合性实施监督、评价。
执行机构	公司各职能部门具体执行内控管理的政策、制度，报告内控体系实施运营情况。

2. 风险识别

结合公司内部控制目标、实际经营业务流程和内外部存在的风险因素，公司将风险归类为经营风险、法律风险、财务风险、资产风险、道德风险、安全风险和环境风险七大类。

公司每年进行一次风险识别工作，内控合规部负责风险评估工作的组织、协调与沟通，各职能部门对业务流程图和风险控制矩阵进行梳理，对风险点进行标注和识别，依据风险发生的可能性及影响程度，对风险等级进行评价。公司采取定性分析方法，按照风险发生的可能性及其影响程度对识别的风险进行评级，级别分为高、中、低三级。根据评级结果，重点关注高风险流程节点的风险控制。

3. 风险控制

公司结合风险评估的结果，通过人工控制与自动控制、预防性控制与发现性控制相结合的方法，运用相应的控制措施，将风险控制在可承受范围之内。具体形式包括：不相容职务分离控制、授权审批控制、预算控制、运营分析控制、绩效考评控制、会计系统控制和财产保护控制等。

案例：英利能源发展有限公司内控管理培训

为了加强公司各部门对内控基本知识的学习，提升公司管理的合规性和整体工作效率，内控合规部邀请科锐国际内控管理项目组开展培训。



4. 信息安全

公司致力于维护信息资产和数据的安全性，为此我们实施了《英利能源发展有限公司信息安全管理办法》。我们对所有第三方合作伙伴进行严格的信息安全尽职调查，并要求他们提供必要的资质证明，以确保合作的安全性。此外，公司设立了统一的举报机制，鼓励内部员工和外部合作伙伴积极报告任何潜在的安全问题。公司每年都会定期进行信息安全风险评估，并编制《网络信息系统安全自查报告》和《网络与信息安全评估报告》，以识别和解决可能的安全威胁。为了防范信息安全漏洞，我们的信息管理部部署了先进的安全防护软件。同时，我们还制定了《工业控制系统信息安全应急预案》，以便在发生机密信息泄露时迅速有效地应对。在处理敏感信息时，我们通过 OA 授权申请、VPN 权限申请等流程，确保所有操作都得到适当的授权和同意，从而保护公司和客户的利益。通过这些综合措施，我们确保了一个安全、可靠的信息环境。

（四）坚守从业廉洁

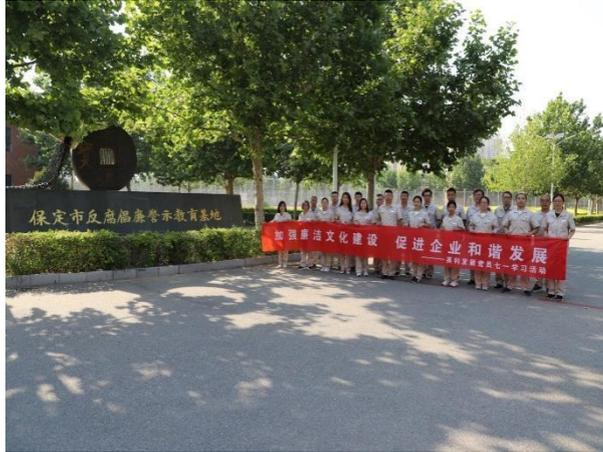
为更好地保证公司合规经营，推进廉政建设和反腐败工作，公司制定《纪检监察管理制度（试行）》，由内控合规部作为履行纪律检查和行政监察职能的主责部门，通过列席会议、开展调查研究、开展专项监督检查等方式，协助公司抓好廉政建设工作，加强廉洁文化建设。

2023 年，英利能源未发生商业道德举报事件，无贪污腐败事件发生，同时公司有针对性地对公司所有场所进行内部审查。

设置举报邮箱、举报电话、网络举报等多种举报方式	定期对案件进行调查处理，保持举报渠道畅通。举报范围主要包括公司内部贪污受贿、营私舞弊、以权谋私、滥用职权、职务侵占等各类违法违纪行为，或给公司声誉、经济方面造成较大损失的渎职、失职行为，以及公司风气方面存在的各类问题
设置重大事项监督机制	对于重大事故、突发性事件、重大违纪违法案件，及内控合规部受理的信访、举报、检举、控告、申诉等，需及时向公司内控合规部报告
设置廉洁从业行为细则	包括 4 项违反决策程序和规定的行为、6 项违反人事管理规定的行为、8 项违反财务管理规定的行为、9 项违反物资采购管理规定的行为、6 项违反合同管理规定的行为、6 项违反营销管理规定的行为、以及 5 项违反物

质消费管理规定的行为

案例：反腐倡廉警示教育活动



未来展望

2023年，积极应对气候变化，坚持走人与自然和谐共生的绿色发展道路已经成为全球共识。在实现全球碳排放净零目标的过程中，光伏产业发挥着不可或缺的作用，从最初的节能降耗，到智能化、数字化应用的广泛普及，再到如今智慧能源行业的不断突破和可持续供应链体系的构建，光伏行业正在经历一场新的变革。

面对新的挑战，也是新的机遇，英利能源将秉承“信赖、交付、成长、共享”的核心价值观，积极履行对员工、客户、供应链、合作伙伴等广大利益相关方的社会责任；发挥光伏行业在应对气候变化中的关键作用；加强人才培养，全面提升员工的职业素质和专业技能；为客户真诚服务；努力实现企业发展与社会、环境的协调统一，凝聚爱心回馈社会。

面向未来，英利能源将坚持智能、绿色、安全、高效的高质量发展之路，推进从节能到智能、绿能的转变升级，推动能源安全建设与高质量发展，推动能源绿色转型、构建现代化新能源体系。

附录 1：关键绩效表

环境部分指标：

指标	单位	2022年	2023年
耗水总量	吨	99285	158901
人均耗水量	吨/人	84.86	108.39
万元营收耗水量	吨/万元	0.1520	0.25
外购电力消耗量	万千瓦时	5456	7027
光伏发电使用量	万千瓦时	580	722
天然气消耗量	立方米	200095	67858
一般废弃物排放总量	吨	/	2951.68 ¹
危险废弃物排放总量	吨	12.22	41.62
废弃物回收总量	吨	/	0
温室气体排放量（范围一 & 范围二）	吨二氧化碳当量	58367	71939
温室气体排放强度（范围	吨二氧化碳当量/兆瓦	17.96	15.32

¹ 考虑到数据可得性，部分数据为估算数值。

一 & 范围二)			
受到过环境风险评估的运营场所占比	%	100	100
接受过环保相关培训的员工占比	%	100	100

社会部分指标:

指标	单位	2022 年	2023 年
员工总人数	人	1168	1466
全职员工人数	人	1168	1466
兼职员工人数	人	0	0
中国大陆员工人数	人	1168	1465
港澳台及海外员工数	人	0	1
30 岁(含)以下员工比例	%	25.75	23.86
30 岁-50 岁(含)员工比例	%	73.1	73.6
50 岁以上员工比例	%	1.15	2.54
女性员工占比	%	32	31.65
女性高管比例	%	17	17
少数民族员工占比	%	0	0
博士占比	%	0.17	0.14
研究生占比	%	2.83	3.96
本科及以下占比	%	97	95.91
销售与市场员工数	人	70	107
产品研发员工数	人	121	120
客户服务员工数	人	35	40
行政管理员工数	人	27	31
新入职女性员工数	人	13	123
新入职男性员工数	人	12	261
新入职应届生员工数	人	11	154
新入职社招员工数	人	14	230
男性员工流失率	%	4.88	4.16

女性员工流失率	%	1.37	1.71
30岁(含)以下员工流失率	%	14.8	1.36
30岁-50岁(含)员工流失率	%	6.1	1.36
50岁以上员工流失率	%	0	0
人均带薪年假天数	天	/	10
劳动合同签订率	%	100	100
员工满意度	%	95.5	98
员工培训覆盖率	%	95	95
男性员工受训比例	%	90.85	95
女性员工受训比例	%	77	95
高级管理层员工受训比例	%	/	100
中级管理层受训比例	%	/	100
基层员工受训比例	%	/	95
年度培训总时长	小时	4521.6	32934.7
采取过员工健康与安全风险评估的场所占比例	%	100	100
全体员工中被健康与安全委员会代表的比例	%	100	100
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	天	0	0
与工作有关的事故数量	件	0	0
可持续采购培训的覆盖率	%	100	100
中国大陆供应商数目	个	33	53
东北地区		0	1
华北地区供应商数目	个	8	15
华东地区供应商数目	个	21	30
华南地区供应商数目	个	3	4
华中地区供应商数目	个	1	2
西南地区		0	1
港澳台及海外供应商数目	个	0	0
供应链风险事件统计	件	0	0

供应商社会责任培训次数	次	0	1
供应商中已签署可持续采购章程的占比	%	80	85
供应商中已签署供应商行为准则的占比	%	100	100
供应商中已经过社会责任评估的占比	%	80	100
供应商中已通过社会责任现场审核的占比	%	70	95
新产品开发项目	个	8	13
专利申报数	项	95	159
专利授权数	项	48	92
累计专利授权数	项	48	140

治理部分指标：

指标	单位	2022 年	2023 年
召开监事会次数	次	/	0
监事会成员的平均任期	年	/	2
董事会董事人数	名	/	5
召开董事会次数	次	/	6
董事会成员的平均任期	年	/	2

附录 2：指标索引表

GRI 披露内容索引

GRI 标准	披露项		章节
GRI 2：一般披露 2021	2-1	组织详细情况	关于本报告、关于我们
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	

	2-3	报告期、报告频率和联系人	
	2-4	信息重述	不涉及
	2-5	外部鉴证	附录
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于我们
	2-7	员工	保障员工权益
	2-8	员工之外的工作者	完善公司治理
	2-9	管治架构和构成	
	2-10	最高治理机构的提名和遴选	
	2-11	最高治理机构主席	
	2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	
	2-13	为管理影响的责任授权	
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理架构
	2-15	利益冲突	利益相关方沟通
	2-16	关键问题的沟通	
	2-17	最高治理机构的共同知识	ESG 治理架构
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	完善公司治理
	2-19	薪酬政策	保障员工权益
	2-20	确定薪酬的程序	
	2-21	年度总薪酬比率	信息不完整

	2-22	关于可持续发展战略的声明	信息不完整
	2-23	政策承诺	信息不完整
	2-24	融合政策承诺	信息不完整
	2-25	补救负面影响的程序	信息不完整
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	信息不完整
	2-27	遵守法律法规	强化合规风控
	2-28	协会的成员资格	信息不完整
	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30	集体谈判协议	信息不完整
GRI 3：实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2	实质性议题清单	
	3-3	实质性议题的管理	
GRI 201：经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	信息不完整
	201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	
	201-4	政府给予的财政补贴	
GRI 202：市场表现 2016	202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	信息不完整
	202-2	从当地社区雇佣高管的比例	
GRI 203：间接经	203-1	基础设施投资和支持性服务	信息不完整

济影响 2016	203-2	重大间接经济影响	信息不完整
GRI 204: 采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	信息不完整
GRI 205: 反腐败 2016	205-1	已进行腐败风险评估的运营点	信息不完整
	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	坚守从业廉洁
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	无此类情况
GRI 206: 反竞争行为 2016	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	无此类情况
GRI 207: 税务 2019	207-1	税务方针	信息不完整
	207-2	税务治理、控制及风险管理	
	207-3	与税务关切相关的利益相关方参与及管理	
	207-4	国别报告	
GRI 301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	信息不完整
	301-2	所用循环利用的进料	
	301-3	再生产品及其包装材料	
GRI 302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效表
	302-2	组织外部的能源消耗量	
	302-3	能源强度	
	302-4	减少能源消耗	推进绿色转型
	302-5	产品和服务的能源需求下降	推进绿色转型

GRI 303: 水资源和污水 2018	303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	加强环境管理
	303-2	管理与排水相关的影响	
	303-3	取水	关键绩效表
	303-4	排水	
	303-5	耗水	
GRI 304: 生物多样性 2016	304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	不适用
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	
	304-3	受保护或经修复的栖息地	
	304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	关键绩效表
	305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	
	305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	
	305-4	温室气体排放强度	
	305-5	温室气体减排量	
	305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重大气体排放	

GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	加强环境管理
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	
	306-3	产生的废弃物	关键绩效表
	306-4	从处置中转移的废弃物	
	306-5	进入处置的废弃物	
GRI 308: 供应商 环境评估 2016	308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链
	308-2	供应链中的负面环境影响以及采取的行动	
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	保障员工权益
	401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	
	401-3	育儿假	
GRI 402: 劳资关系 2016	402-1	有关运营变更的最短通知期	信息不完整
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	保障员工权益
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	
	403-3	职业健康服务	
	403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	
	403-5	工作者职业健康安全培训	
	403-6	促进工作者健康	

	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	
	403-9	工伤	
	403-10	工作相关的健康问题	
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	保障员工权益
	404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	信息不完整
GRI 405: 多元性与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	保障员工权益
	405-2	男女基本工资和报酬的比例	信息不完整
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	保障员工权益
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	信息不完整
GRI 408: 童工 2016	408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无此类情况
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无此类情况
GRI 410: 安保实	410-1	接受过在人权政策或程序方面培训	信息不完整

践 2016		的安保人员	
GRI 411: 原住民权利 2016	411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	信息不完整
GRI 413: 当地社区 2016	413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	信息不完整
	413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	信息不完整
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链
	414-2	供应链中的负面社会影响和采取的行动	
GRI 415: 公共政策 2106	415-1	政治捐助	信息不完整
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	立足品质服务
	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	
GRI 417: 营销与标识 2016	417-1	对产品和服务信息与标识的要求	立足品质服务
	417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	
	417-3	涉及营销传播的违规事件	
GRI 418: 客户隐私 2016	418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	立足品质服务

附录 3：审验说明

独立审验声明

本声明的目标用户：政府 非政府组织（NGO） 客户
供应商 投资者 消费者
其他利益相关方

报告组织和审验机构的职责：华测认证有限公司（以下简称“华测认证”）受英利能源发展有限公司（以下简称“报告组织”）委托，对其2023年度环境、社会及治理（ESG）报告（以下简称“报告”）披露的可持续发展信息开展审验。该过程的目的是为报告组织披露的可持续信息提供合理保证，为利益相关方根据报告组织提供的信息作出决策时提供信心。

审验标准：AA1000审验标准(v3)

审验范围：

- 核实报告的内容、背景和应用以及报告期内所呈现的可持续发展信息质量；
- 评估报告对AA1000审验原则（2018）包容性、实质性、回应性和影响性的符合程度；
- 审查报告中描述的可持续发展倡议、实践、实施、维护和绩效信息；
- 评估可持续发展信息的报告机制和与报告应用标准的一致性；
- 评估纳入报告的数据收集、量化和管理的适用性和适当性。

审验类型：类型2审验

审验审验议题及深度：	审验议题	审验深度
	AA1000原则遵循程度	中度审验
	可持续发展信息质量	中度审验

编制标准：ISO 26000 GRI SASB
ISO 14064 IFRS UNSDG
TCFD IIRC HKEX ESG 指引
其他

披露信息的来源：报告名称：英利能源发展有限公司2023年度环境、社会及治理（ESG）报告
来源：报告组织

1/3

CTI 华测认证

 AA1000
Licensed Assurance Provider
000-669

热线电话：400-830-5800 / 0755-82720533
官方网站：www.cti-cert.org
官方商城：www.ctimall.com
华测学堂：www.a.ctimail.com
公司地址：深圳市宝安区新安街道留仙三路4号华测检测大楼8楼A区



审验方法： 华测认证依据审验工作程序制定审验计划，并按照计划实施审验活动。华测认证本着职业怀疑的态度开展审验，审验活动包含以下程序：

- 基于抽样、理解、测试、判断报告组织遵循AA1000原则的程度的流程，在此基础上对报告组织遵循AA1000 原则的程度做出评估；
- 就产生影响的过程的有效性开展管理层访谈，访谈人员包括公司最高管理层、部门管理人员以及负责可持续发展的管理人员；
- 基于抽样，对报告组织的管理实践、业务流程和证据收集等过程进行审视和检查；
- 收集和评估能够支持报告组织遵循AA1000原则的程度的证据资料和管理层声明。

审验结论： 华测认证依据AA1000审验标准(v3)对报告组织编制的报告中披露的可持续发展信息开展了类型2审验，根据AA1000审验原则(2018)的要求，华测认证得出结论如下：

报告组织和报告对AA1000审验原则（2018）的符合性

包容性： 华测认证没有发现报告与AA1000审验原则(2018)包容性原则的偏离。报告组织定期进行利益相关者识别和参与，将关键利益相关方的关注点纳入公司可持续发展方面的重要考虑，报告符合包容性要求。

实质性： 根据AA1000审验原则（2018）的要求，华测认证对报告组织内部和外部的各个方面进行了实质性的评估。华测认证认为，报告提出了报告组织不同业务的各个议题及其边界，报告符合实质性要求。

回应性： 华测认证审验后认为，报告组织对重大事项方面的回应报告中得到了界定和体现。报告符合AA1000审验原则(2018)回应性要求。

影响性： 报告组织有明确的程序来定期监测和衡量可持续发展的影响，且拥有专业人员来有效推动可持续发展议程。华测认证在审验过程中没有发现对报告组织下属实体周边的生态系统、基础设施以及居民社区造成负面影响的情况，报告组织符合AA1000审验原则（2018）影响性要求。

报告披露的可持续发展信息的质量

对于报告中披露的2023年可持续发展绩效，华测认证**没有发现实质性错误**，如下所述：

员工总人数（人） 1466	年度培训总时长（小时） 32934.7
员工平均培训时长（小时） 22.40	耗水总量（吨） 158901



审验存在的局限性及缓解方法

华测认证在审验过程中存在的局限性及缓解方法：

- 华测认证未对报告中披露的可持续发展绩效指标开展审验，仅通过访谈和查验事实证据的方式确认各项可持续发展绩效指标均有明确的数据来源；
- 华测认证无法对报告中描述意见、信念、推论、愿望、期望、未来意图等观点出具审验意见，但华测认证对支持上述观点的量化和非量化的事实证据开展了审验并出具审验意见；
- 华测认证在未来审验工作中会基于持续改进的宗旨，进一步关注报告组织可持续发展信息披露和管理工作的改善提升。

华测认证的胜任力和独立性

华测认证成立于2004年，是经中国国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准，经中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可，具有独立第三方公正地位的专业认证机构。在实施质量、环境、安全、职业健康等能源等管理体系认证和温室气体等环境信息的第三方审核方面具备丰富的经验。

除了对可持续发展数据和报告的审验和核查外，审验组的任何成员都没有与英利能源发展有限公司、其董事、高管以及各部门经理存在业务关系。经过华测认证的内部公正性评估，我们认为本次审验不存在任何利益冲突。

审验组长

李祁

李祁

技术评审员

孙盼

孙盼

签发人

总经理：周璐

周璐



附录 4：意见反馈表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《英利能源 2023 年度环境、社会与治理 (ESG) 报告》。我们非常重视并期望聆听您对公司 ESG 工作和此份报告的反馈意见。您可以填写下表，通过邮寄或电子邮件反馈。英利能源欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

如果您愿意，您可以留下联系信息：

姓名：

电话：

单位：

邮箱：

您的评价：

1. 您对本报告的总体评价

非常好 好 一般 较差 差

2. 您认为报告结构是否合理

非常合理 合理 一般 不合理 较不合理

3. 您认为报告是否易读

非常易读 易读 一般 较不易读 不易读

4. 您所关注的信息在报告中披露程度如何

很全面 比较全面 有所涉及 涉及很少 未涉及

5. 您还有哪些关注的信息未反映在报告中？

6. 您对英利能源 ESG 报告建议