



英利能源发展有限公司

2022 年度环境、社会及管治 (ESG) 报告

通标标准技术服务有限公司

2023 年 5 月 4 日

目录

关于本报告	3
领导致辞	5
走进英利能源	6
ESG 管理	9
合规治理 筑牢企业发展基础.....	12
1. 公司治理.....	12
2. 内控合规与风险管理.....	13
3. 廉洁从业与反腐败.....	14
绿色环保 贡献低碳能源智慧.....	15
1. 环境综合管理.....	15
2. 资源管理.....	17
3. 污染物排放和管控.....	19
4. 绿色发展.....	23
共同发展 创造英利繁荣未来.....	26
1. 产品品质与服务.....	26
2. 可持续供应链.....	31
3. 员工关怀与保障.....	33
4. 共建社区.....	43
未来展望	45
附录	46
年度绩效.....	46
指标索引.....	49
意见反馈.....	51

关于本报告

本报告是英利能源发展有限公司（以下简称“英利能源”或“公司”）的第一份环境、社会及管治 (ESG) 报告，面向公司内外部利益相关方，全方面披露了公司践行 ESG 理念，促进经济、环境与社会可持续发展的措施和绩效。

编写依据

本报告主要依据全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告指南》编制，同时广泛参考香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS-CSR 4.0) 等相关指南和指引要求。

报告范围

本报告为年度报告，时间范围覆盖 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为增强报告可比性和完整性，部分内容及数据超出上述时间。

报告范围以英利能源发展有限公司为主体，涵盖天津、衡水、蠡县三大基地，即：

英利能源发展（天津）有限公司，地址：天津市宁河现代产业园区海航东路 5 号

英利能源发展（衡水）有限公司，地址：河北省衡水市高新区纬十七路 969 号

英利能源发展（蠡县）有限公司，地址：河北省保定市蠡县永盛北大街高新技术产业园 655 号

报告原则

本报告经公司董事会审核，予以发布。公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

报告形式

本报告作为独立的环境、社会及管治 (ESG) 报告，以中英文版公开发布，发布形式为电子版。

报告获取

如需在线浏览或下载本报告，敬请访问英利能源发展有限公司网站：

<https://www.yinglisolar.com/>

联系方式

英利能源发展有限公司

地址：中国保定向阳北大街 2599 号

邮编：071051

电话：+86 312 8922 208

+86 312 8631 875

传真：+86 312 8631 900

邮箱：commerce@yingli.com

领导致辞

2022 年是英利能源发展有限公司实现破茧重生后展翅飞翔的一年。回首这一年，公司在股东的大力支持下，在全体员工的共同努力下，在社会各方的通力合作下，建立了规范的法人治理结构和经营管理架构，在市场开拓、产能建设、品牌建设、科技研发、降本增效、基础管理等多方面取得重大进展，取得了产销量翻番、首年盈利的优秀成果。

夯基固本，健全治理蓄内力。公司建立了完善合规的公司治理结构，形成职责清晰、层级精炼的公司组织架构，加强制度流程的建立和改进，提升科学管理能力和内控管理水平，重视商业道德与反腐败，为企业持续健康发展打造扎实的基础。2022 年，公司以稳健经营实现经济增长，获得彭博新能源财经一级组件制造商、RETC “全年最佳表现奖”等荣誉。

提能聚智，科技创新驱发展。公司倾力打造绿色应用与电力体系，在产品研发、工艺改进等方面持续投入，聚焦 N 型高效技术，主持参与光伏行业标准制定，持续推动绿电产业进步，积极应对气候变化全球治理，为保障绿色高效能源供需安全、实现“双碳”目标贡献光伏技术与智慧力量。2022 年，公司共申请专利 100 项，获得专利授权 50 项，申请量和授权量均创新高。

环境优先，绿色低碳绘画卷。公司将绿色环保理念深刻融入生产经营的各个环节，不断强化环境管理，秉持节能降耗的理念，优化资源与能源使用，强化温室气体排放和废弃物管理，践行绿色制造，提倡绿色办公，开展环保公益活动，呼吁员工关注生态环境保护。2022 年，公司严格遵守环境相关管理体系标准，推动企业低碳转型，助力高效、安全、绿色的清洁能源体系建设。

齐心协力，携手各方享美好。公司对内充分保障员工合法权益，为员工提供广阔的职业成长平台，开展员工关怀慰问和文体活动，大力营造“尊重知识、尊重人才”的文化氛围和工作环境，不断增强员工的幸福感、获得感；对外坚持品质保障，为客户提供创新、优质的产品与服务，打造可持续供应链，积极与合作伙伴开展交流与合作，支持公益慈善事业，贡献社会发展。

路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。英利能源将继续秉承“担当 坚韧 创新 高效”的企业精神和“信赖 交付 成长 共享”的核心价值观，坚定信心、团结协作，开创公司的新局面、新未来！

走进英利能源

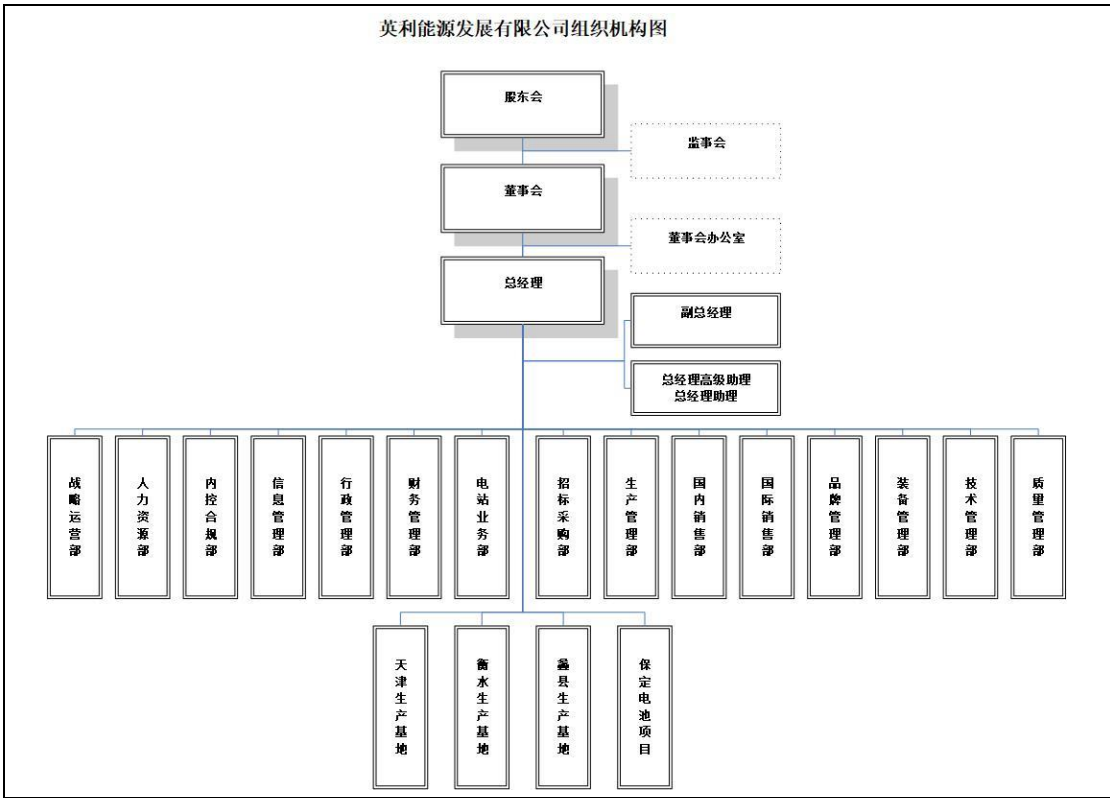
1. 公司简介

英利能源是中国最早投身光伏行业的企业之一，是集技术研发、智能制造、电站开发建设运营为一体的光伏智慧能源解决方案提供商。专注光伏行业 24 年，截至目前已有超 30GW 的光伏产品覆盖全球 100 多个国家和地区。

总部位于河北保定，布局保定、天津、衡水等多个智造基地，引入国内外先进仪器设备，生产全流程智能化、自动化、精密化、高速化。构建全球一体化网络布局，在欧洲、大洋洲、北美洲、拉丁美洲、亚洲设有多家分公司和办事机构，覆盖全球各地的本土服务团队及售后服务中心，48 小时快速响应客户需求。

公司以卓越科技探索绿色光能大规模开发利用，为实现“双碳”目标贡献光伏智慧与力量。始终坚持自主研发、技术创新，拥有多个国家级科研平台及光伏技术实验室，专利数量连续多年行业领先，共有 11 项 PCT 国际专利，2039 项国家级专利，25 项科技鉴定成果，31 项国家 863、973、科技支撑、重点研发计划等项目，主持和参与编写国内外标准 118 项。

2. 组织架构



3. 发展历程

■ 1998-2006 基业肇始 筚路蓝缕

1998 年，英利能源投身光伏行业，1999 年即承接国家第一个年产 3MW 多晶硅太阳能电池及应用系统示范项目。

■ 2007-2009 创新求变 开疆拓土

率先开展 n 型“熊猫”高效电池研发，成为全球三大高效电池之一；产能不断扩张，实现资本市场化运作。

■ 2010-2014 引领变革 独占鳌头

中国首个登陆世界杯企业；连续两届成为世界杯赞助商，连续两年全球出货量第一（2012、2013）。

■ 2015-2021 优化结构 蓄势突围

优化资产结构，积极探索破局路径，谋求高质量发展契机。

■ 2022-至今 英利发展 涅槃重生

发挥技术及品牌优势，英利能源的发展浴火重生，凤凰涅槃。

4. 企业文化

企业使命	英利绿色能源 创造美好生活
企业愿景	成为全球领先的绿色智慧能源科技公司
企业精神	担当 坚韧 创新 高效
核心价值观	信赖 交付 成长 共享

5. 社会影响力

依托国家级科研平台及院士工作站、博士后工作站，英利能源不断以自主创新提高核心竞争力。国家技术标准创新基地（光伏），是我国光伏领域唯一的国家级技术标准创新基地。英利能源牵头制定国内首个双面光伏发电标准和行业首个清洁生产评价指标体系，对提升我国光伏技术话语权和竞争力，实现光伏产业从技术引领到技术和标准双引领有至关重要的作用。

国家能源局	国家能源光伏技术重点实验室	
科学技术部	光伏材料与技术国家重点实验室	
科学技术部	国家级国际联合研究中心	
国家标准化管理委员会	国家技术标准创新基地（光伏）	
国家发展改革委、科技部、财政部、海关总署、国家税务总局	国家认定企业技术中心	

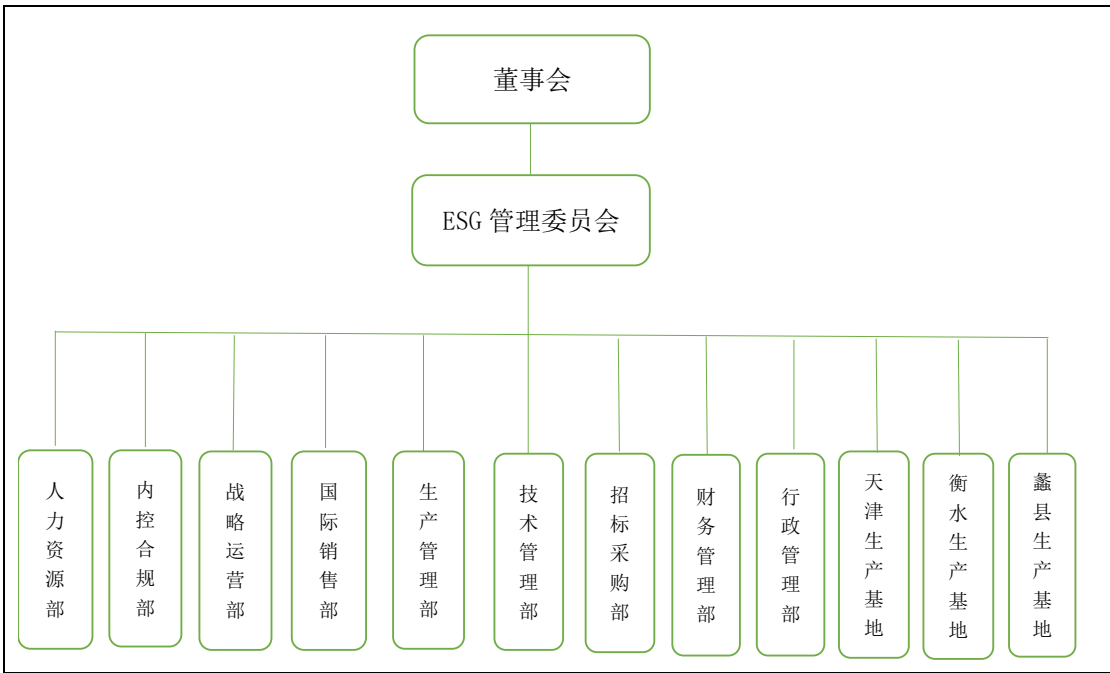
ESG 管理

1. ESG 管理组织架构

为加强公司对股东权益、反腐败、内控合规、风险防控的管理，对产品质量、劳工权益、员工健康安全、供应链管理工作的管控，促进公司的绿色运营和可持续发展，英利能源董事会下设 ESG 管理委员会，由英利能源总经理任委员会主席，副总经理和人力总监任副主席，由各部门和三大生产基地经理组成委员会成员，负责 ESG 管理的政策下达和运作，

ESG 管理委员会的主要职责包括：

- 管理企业环境，包括减少碳排放，降低能源消耗和水资源使用，确保企业环保目标得以实现，定期编写环境报告，并进行环保审计；
- 关注员工福利，支持社区发展，努力维护消费者权益，确保社会责任不断得到改善；
- 确保公司治理方面运作合理，包括内控合规、维护商业道德、反腐败、维护股东权益、做好公司风险防控。



ESG 管理组织架构

2. 利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的日常沟通，建立多样化的沟通渠道，以接收来自政府及监管机构、股东、员工、消费者、合作伙伴、社区等重要相关方的意见与建议，力求积极回应

利益相关方的期望与诉求，共同推进各方的可持续发展。

利益相关方	期望与诉求	回应方式
政府/监管机构	守法合规经营 贯彻国家政策	诚信经营、依法纳税 响应国家政策法规
股东	可持续投资价值 优化公司治理 业绩增长	持续创造经营价值 科学决策 召开股东大会
员工	保障合法权益 重视职业发展 员工身心关爱	依法签订劳动合同 定期开展员工培训 强化安全生产检查
消费者	提供优质产品和服务 保障客户权益和隐私	优化质量管理体系 进行产品创新研发 完善售后服务网络
合作伙伴/供应商	确保公平竞争 互利共赢	开展阳光采购，杜绝商业贿赂 制定供应商审核评估机制 开展合作和交流
社区公众	服务社区发展 保护生态环境	参与社区共建 节能减排，加强“三废”管理 识别环境风险，加强环境信息披露
媒体/非政府组织 (NGOs)	信息公开 与媒体互动	通过官方网站、报刊、网络媒体等渠道及时 公开信息 建立完善的媒体沟通机制

3. 实质性议题管理

为完整并准确地向内外部利益相关方传达英利能源在可持续发展方面的工作进展，公司通过分析国内外可持续发展相关标准、对标行业企业可持续发展信息披露，结合公司发展实际，识别内外部重要议题，形成 ESG 议题库，共识别出 17 项 ESG 议题，其中包括 4 项管治议题、9 项社会议题、及 4 项环境议题。

管治议题	社会议题	环境议题
------	------	------

1. 公司治理	5. 产品质量	14. 环境管理
2. 内控合规及风险管理	6. 研发创新	15. 资源管理
3. 商业道德	7. 客户服务及满意度	16. 污染物排放及管控
4. 经济绩效与纳税	8. 员工雇佣和劳工准则	17. 绿色运营
	9. 员工申诉机制	
	10. 职业健康与安全	
	11. 员工培训	
	12. 供应商管理	
	13. 社区参与	

合规治理 筑牢企业发展基础

1. 公司治理

为维护公司、股东和债权人的合法权益，规范公司的组织和行为，根据《公司法》和相关法律法规，公司制定了《英利能源发展有限公司章程》，作为对公司、股东、董事、监事、高级管理人员进行法律约束的文件。

公司实行三会议事规则，即董事会、监事会、股东会。

股东会是公司的权力机构，行使以下职权：（一）决定公司的经营方针和投资计划；（二）选举和更换董事和非由职工代表担任的监事，决定有关董事、监事的报酬事项；（三）审议批准董事会报告；（四）审议批准监事会报告；（五）审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案；（六）审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；（七）对公司增加或减少注册资本作出决议；（八）对发行公司债券作出决议；（九）对公司的合并、分立、解散、清算或者变更公司形式作出决议；（十）修改本章程；（十一）审议批准担保事项；（十二）审议批准关联交易事项；（十三）审议股权激励计划；（十四）审议法律、行政法规、部门规章或本章程规定应当由股东会决定的其他事项。

董事会行使以下职权：（一）召集股东会，并向股东会报告工作；（二）执行股东会的决议；（三）决定公司的经营计划和投资方案；（四）制定公司的年度财务预算方案、决算方案；（五）制定公司的利润分配方案和弥补亏损方案；（六）制定公司增加或者减少注册资本的方案；（七）制定公司合并、分立、解散及变更公司形式的方案；（八）在股东会授权范围内，决定公司对外投资、收购出售资产、资产抵押、对外担保事项、关联交易等事项；（九）决定公司内部管理机构的设置；（十）聘任或者解聘公司总经理、董事会秘书；根据总经理的提名，聘任或者解聘公司副总经理等高级管理人员，并决定其报酬事项和奖惩事项；（十一）制定公司的基本管理制度；（十二）制定本章程的修改方案；（十三）听取公司总经理的工作汇报并检查总经理的工作。

监事会行使以下职权：（一）检查公司财务；（二）对董事、高级管理人员执行公司职务的行为进行监督，对违反法律、行政法规、本章程或者股东会决议的董事、高级管理人员提出罢免的建议；（三）当董事、高级管理人员的行为损害公司的利益时，要求董事会、高级管理人员予以纠正；（四）提议召开临时股东会，在董事会不履行《公司法》规定的召集和主持股东会职责时召集和主持股东会；（五）向股东会提出提案；（六）依照《公司法》第一

百五十一条的规定，对董事、高级管理人员提起诉讼；（七）发现公司经营情况异常，可以进行调查；必要时，可以聘请会计师事务所、律师事务所等专业机构协助其工作，费用由公司承担。

2022 年度，公司共召开股东大会 4 次，董事会 4 次，监事会 1 次。

2. 内控合规与风险管理

为提高公司内部控制管理水平，形成常态的规范化管理，提高风险防范能力，英利能源编制《内部控制管理手册》，作为建立、执行、评价及验证内部控制的依据。

■ 内控体系组织架构

公司内控管理体系的组织架构实行三级管理，即决策机构、监督管理机构、执行机构。

（1）决策机构：内控管理委员会，是内控管理的决议机构，委员会主任由公司总经理担任，负责公司与内控有关的重大事项的决定。（2）监督管理机构：内控合规部是公司内部控制管理归口部门，负责公司的内控管理工作及内控体系的有效性和符合性实施监督、评价。（3）执行机构：公司各职能部门具体执行内控管理的政策、制度，报告内控体系实施运营情况。

■ 风险识别与评估

结合公司内部控制目标、实际经营业务流程和内外部存在的风险因素，公司将风险归类为经营风险、法律风险、财务风险、资产风险、道德风险、安全风险和环境风险七大类。

公司每年进行一次风险识别工作，内控合规部负责风险评估工作的组织、协调与沟通，各职能部门对业务流程图和风险控制矩阵进行梳理，对风险点进行标注和识别，依据风险发生的可能性及影响程度，对风险等级进行评价。

公司采取定性分析方法，按照风险发生的可能性及其影响程度对识别的风险进行评级，级别分为高、中、低三级。根据评级结果，重点关注高风险流程节点的风险控制。

■ 风险控制活动

公司结合风险评估的结果，通过人工控制与自动控制、预防性控制与发现性控制相结合的方法，运用相应的控制措施，将风险控制在可承受范围之内。具体形式包括：不相容职务分离控制、授权审批控制、预算控制、运营分析控制、绩效考核控制、会计系统控制和财产保护控制等。

3. 廉洁从业与反腐败

为更好地保证公司合规经营，推进廉政建设和反腐败工作，公司制定《纪检监察管理制度（试行）》，由内控合规部作为履行纪律检查和行政监察职能的主责部门，通过列席会议、开展调查研究、开展专项监督检查等方式，协助公司抓好廉政建设工作，加强廉洁文化建设。

设置举报邮箱、举报电话、网络举报等多种举报方式，定期对案件进行调查处理，保持举报渠道畅通。举报范围主要包括公司内部贪污受贿、营私舞弊、以权谋私、滥用职权、职务侵占等各类违法违纪行为，或给公司声誉、经济方面造成较大损失的渎职、失职行为，以及公司风气方面存在的各类问题。

设置重大事项监督机制，对于公司及下属子公司发生重大事故、突发性事件、重大违纪违法案件，及属于内控合规部受理的信访、举报、检举、控告、申诉等情况，需及时向公司内控合规部报告。

设置廉洁从业行为细则，包括 4 项违反决策程序和规定的行为、6 项违反人事管理规定的行为、8 项违反财务管理规定的行为、9 项违反物资采购管理规定的行为、6 项违反合同管理规定的行为、6 项违反营销管理规定的行为、以及 5 项违反物质消费管理规定的行为。

绿色环保 贡献低碳能源智慧

1. 环境综合管理

英利能源致力于奉献高效绿色能源，为早日实现碳中和目标做出贡献，为人类维护绿色星球，为大众创造美好生活。公司坚持贯彻和落实国家《环境保护法》，依据 ISO 14001:2015 标准要求建立环境管理体系，制定《环境管理通则（试行）》等规章制度，编制 2022 版《EHS 管理手册》，确定环境保护职责分工与管理要求，分析环境风险和机遇，开展环境因素识别与评价，加强环境保护宣传、教育与培训，及时识别公司适用的环境和职业健康安全法律、法规和其他要求，加强环境保护应急能力，并进行环境绩效评价，纠正不符合环境保护要求的情形，持续改进和提升公司环境综合管理水平，努力实现绿色发展。

■ 总体方针指导

英利能源将“英利阳光发电，低碳绿色能源，严守国家法规，规范企业管理，提高安全意识，降低职业风险，创造良好环境，确保安全生产”作为环境和职业健康安全方针，承诺遵守环境法律法规，预防污染。

■ 明确职能责任

公司明确装备管理部作为环境保护的归口管理部门，各分子公司指定专人负责环保业务并提交环境管理月度报告，实现对环保大事项、日常环保工作、环保管理创新、清洁生产、环保工作计划的跟踪管理和监督。

■ 项目建设环境管理

公司遵守国家和地方产业政策，执行环境影响评价和“三同时”管理制度，确保项目建设中防治污染设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产，不断加强项目建设环境管理。

■ 环境风险和环境因素评价

公司组织环境风险识别、评价与控制，覆盖整个公司环境管理体系的全部活动、产品和服务，形成《风险和机遇评估及应对措施表》，强化生产经营过程中的环境风险防控。在对环境影响综合考虑的基础上，判定重要环境因素，并策划具体的管控措施。

■ 环保应急管理

公司编制环境污染事故应急预案，成立应急救援领导小组，配备应急物资及装备，定期在公司内开展环保紧急事故响应的训练，提升环境突发事件应急响应和处置能力，避免和最大限度地减轻突发环境事件对环境造成的损失和危害。

■ 环保绩效评价

公司对环境绩效进行监视、测量、分析和评价控制，定期委托有资质的检测机构对生产过程中产生的废气、废水和厂界噪声进行监测，组织实施合规性评价和管理评审。

2022 年，英利能源持续完善环境管理，总部投入环保资金 2 万元；天津基地投入环保资金 69 万元，开展 2 次环境应急演练；衡水基地投入环保资金 40 万元，开展 1 次环境应急演练；蠡县基地投入环保资金 135.3 万元，开展 3 次环境应急演练。总部及三个基地均未发生环境污染事故。

2022 年，天津基地制定《环境管理制度》，将环保工作列入公司重要议事日程，实行环境保护目标责任制，在生产过程中将保护环境放在重要位置，通过检查确保环保设施系统设备的正常运行，不断健全环境保护制度体系。2022 年 12 月 17 日，公司通过并获得了 ISO 14001:2015 环境管理体系认证。



ISO 14001:2015 认证证书

衡水基地编制《环境合规义务识别、评价清单及评估报告》，系统评价基地的环境治理及管理运行。

蠡县基地为有效防范突发环境事件的发生，制定《突发环境事件应急预案（2022 版）》，组织突发环境事件应急预案演练，基于演练过程和效果评审，规范和强化应对突发环境事件的应急处置，建立公司防范有力、指挥有序、快速高效和统一协调的突发环境事件应急处置体系。



蠡县基地开展危险废弃物泄露事故应急演练

2. 资源管理

2.1 水资源管理

水资源是人类社会发展不可或缺的基础物质资料之一，关系到经济社会发展的各个领域。公司重视生产运营中对水资源的节约、高效以及可持续利用，积极推进可持续水资源管理实践，开展计划用水、节约用水工作，坚持源头优化，减少水资源浪费，在新扩建项目中对资源的消耗水平进行评估，加强企业用水管理。

- 定期对资源消耗量进行统计，严格控制生产生活用水的用量，要求不用水时及时关闭阀门。
- 对区域管线经常性检查，发现阀门、管路等跑水或漏水时及时维修，禁止私拉乱接用水。
- 推广节约用水先进经验和技術，推广应用节水型设备器具，提高水资源使用效率。
- 实施资源重复利用，加大对中水、回收水的使用比例，在园林绿化、生态景观、环境卫生、建筑施工等用水中鼓励使用中水、回收水。

在天津基地，显著位置张贴有节水提示标志，并明确责任人，杜绝长流水和“跑、冒、滴、漏”现象，减少纯水和饮用水的浪费。蠡县基地应用循环用水系统，严格控制新鲜水补给率不超过规定标准。

英利能源 2022 年度用水情况

2022 年度	总用水量 (吨)	万元营收用水量 (吨/万元)
总部	5637	0.0178

天津基地	27760	0.0861
衡水基地	40401	0.2721
蠡县基地	30465	0.2618

2.2 能源管理

为加强能源管理、降低能源消耗、提高能源效率，公司制定《能源管理制度》，开展全面、全员、全过程的节能管理和节能技术监督，实施能源计划、统计和分析，推进节能降耗项目，加强节能宣传教育，推广应用节能经验，采用先进合理的节能工艺和设备，凭借科学的能源管理提高能源利用效率。

■ 能源分配和传输

在新建及扩建项目的设计阶段，综合考虑能源分配及传输系统的合理布局、优化分配和减少传输损耗；对已建成项目，分析供能参数并提出优化方案，确定合理参数，保障能源安全连续供给，降低能源运行成本。

■ 能源使用管理

设备用电管理：针对重大耗电设备，合理调配开机率和开机顺序，提高单台负载率、降低产品单耗；监督检查电力设备、耗电设备的节电经济运行。

设备用能管理：及时检查用能设备，避免跑冒滴漏等能源浪费情况；要求设备在非生产、保养、检修状态时根据设备维护要求停机；减少生产、动力设备空载操作，尽量提高负载率，降低单位能耗；减少计算机、打印机、复印机等办公设备的待机能耗。

空调、采暖用能管理：强化空调、采暖系统的合理使用，明确使用条件和相关要求，控制办公区域空调温度和使用时间。

照明节能管理：尽量采用自然光，在满足照度的前提下，减少用灯数量；宣传节电理念，杜绝长明灯、白昼灯；在屋顶应用采光玻璃，保持采光玻璃良好的透光性并定期清洁。

其他用能管理：检查供气管线，避免漏气、不合理用气现象，定期检验供气设备设施，保证设备效率；按相关标准要求，对供热（冷）管道和设备采取保温措施，经常清理以保证热交换设备的换热效率，及时检查供热（冷）设备机器附件和保温结构。

■ 优化工艺及耗能设备经济运行

将能源消耗作为重要考虑因素之一，设计和调整产品生产工艺，合理安排工艺过程，充分利用余热、余压，优化工艺参数，合理降低能耗；建立《主要用能设备台账》并定期维护，确

保设备经济运行；编制《年度能源消耗计划》。

■ 能源统计和分析

建立能源消耗统计台账并定期维护，每月对主要用能设备的能源消耗状况进行分析，挖掘节能潜力，实施改进措施。

■ 节能项目管理

积极采用新技术、新工艺、新材料、新设备，推进节能技术进步，编制年度节能项目计划和《节能降耗项目改造方案》，对节能项目的实施情况进行监督、检查和评价。建立节能激励机制，鼓励员工开展和参与节能降耗工作。

2022 年，公司进行了能源月度总结与分析；天津基地进行月度能源专项分析、每周能源消耗分析，及时调整冷冻泵等设备频率，降低系统耗电量，2022 年 12 月降低用电量 1.1 万度；衡水基地开展工艺冷水节能优化技改项目，开启风幕机、充分利用现有闲置空调进行取暖；蠡县基地使用工艺冷却水为冷却塔降温，减除制冷机的使用，利用层压间的热量加装排风扇，降低热气消耗。

2022 年 9 月，天津基地的螺杆空压机升级改造项目投入使用，采用高效二级螺杆压缩机，合理匹配生产压缩空气的需求，精准控制设备加卸载，清理冷却水和油路系统，提升设备运行稳定性，同时降低冷量需求，间接节省能源消耗。投入运行后，空压系统每天可减少用电量约 5000-7000 度。此外，天津基地开展工艺、空调系统优化升级项目，对动力系统电机进行更换匹配和合并等改造，采用高效电机提升水泵电机运行效率和设备利用率，实现节能降耗。2022 年 10 月投入运行后，工艺空调辅助水泵系统每天可减少用电量约 1400 度。

3. 污染物排放和管控

3.1 温室气体管理

全球气候暖化问题是全球所共同面临的重要环境议题与共识。英利能源深切体会及了解温室气体排放对环境生态的影响，基于永续发展的环境理念和善尽企业社会责任的义务，积极致力于温室气体排放盘查与管制，以减缓因此造成的全球暖化。

公司承诺遵守相关环境法规，努力开发环保型、资源节约型产品，考虑产品的完整生命周期，减少产品在开发、生产、储存、运输、分销和使用过程中对人类和环境的影响，提高能源效益，减轻环境污染及提高环境管理体系的效率，通过定期沟通提高员工的减排意识。公司不断推进节能降耗，创建绿色经营模式；数字化技术赋能，降低碳排放；发展组件回收，努力

实现全生命周期绿色光伏；构建绿色供应链，产业链联动合作共赢。

2022 年，公司发布企业《“碳中和”行动方案白皮书》，公布碳中和目标及行动纲领，力争在 2023 年实现碳达峰，2030 年实现自身运营碳中和，并联合新能源产业链近百家企业共同发布《绿色供应链助力“碳达峰 碳中和”行动倡议书》，推动产业绿色协同发展。



遵循 ISO 14064-1:2018 标准要求，公司识别了天津基地、衡水基地和蠡县基地的 2022 年度温室气体排放，编制《温室气体盘查报告书》，类别 1 排放类型包括固定燃烧、移动燃烧、制程排放及逸散排放，类别 2 排放类型包括外购电力。

英利能源 2022 年度温室气体排放情况

2022 年度	类别 1 直接排放（吨二氧化碳当量）	类别 2 外购能源的间接排放（吨二氧化碳当量）	温室气体排放总量（吨二氧化碳当量）	万元营收温室气体排放量（吨二氧化碳当量/万元）
天津基地	232	15269.71	15501.71	0.05
衡水基地	471	8096.14	8567.14	0.06
蠡县基地	13	7733.04	7746.04	0.07
三个基地总排放量	716.00	31098.89	31814.89	0.05

基于温室气体盘查结果，公司意识到能源间接温室气体排放是三个基地最大的温室气体排放，将致力于推动节约能源活动，增加变频空压机的使用，调整生产运行模式，加强设备维修保养，提升设备运作效率，使用节能设备，降低能源损耗和能源使用，建立设备设施节能管理制度，同时，对潜在的碳排放风险与机遇进行自我评估，通过调整产业结构、能源结构、提高能效管理，推进碳市场建设，加强碳资源管理，推动制定行之有效的碳战略，创造绿色、低碳、可持续的经营绩效。

3.2 “三废” 管理

公司严格遵守《大气污染防治法》、《固体废物污染环境保护法》等相关法律法规，衡水基地制定《污染物排放管理办法》、《危险废物管理办法》，蠡县基地制定《污染物排放管理程序》、《危险化学品控制管理程序》，天津基地制定《固体废物污染防治管理办法》、《危险废物管理制度》等文件，定期监测公司废水、废气、噪声、VOC 等数值，确保公司污染物达标排放。

2022 年，天津基地、衡水基地和蠡县基地按照污染物监测要求定期开展排污许可监测、例行检测及自行检测，委托第三方机构对厂区污染物排放开展检测，并出具监测报告，不断完善污染物治理设施，确保污染物治理设施齐全、运行正常稳定。

■ 废气管理

天津基地：对车间废气采用光氧活性炭一体机收集处理，集成 UV 光解氧化技术和活性炭吸附技术，具备净化效率高、成本低的特点，能够治理各种有机废气和恶臭气体，降解污染物，减少对环境的污染。



天津基地采用光氧活性炭一体机收集处理车间废气

衡水基地：对车间废气采用催化燃烧处理，配套废气处理设施，并保证正常运行，确保废气污染物达标排放。

蠡县基地：采用滤筒除尘器+活性炭+催化燃烧废气治理措施，应用风机和喷淋循环泵等废气处理设施，严禁焚烧沥青、油毡、橡胶、塑料、皮革、垃圾以及其他产生有毒有害烟尘和恶臭气体的物质，对无组织扬尘点采用定期洒水、降低物料落差，密闭堆场（棚）和物料输送装置等抑尘措施，控制粉尘无组织排放。

■ 废水管理

天津基地：无工业废水产生和排放，生活污水经预处理后纳入市政污水管网，排入园区污水处理厂。污水排放季度监测，均达标排放。

衡水基地：厂区内实施雨污分流，雨水经雨水管道排入市政雨水管网，生产及生活污水经管道排入废水处理站，经处理达标后排入市政污水管网。厂区污水总排口设置废水在线监测站，安装自动监测设备，保证水污染物达标排放。

蠡县基地：无生产废水产生，生活污水由园区污水管网排入污水处理厂处理。制定废水处理操作规程，规范排污设施，定期监测水处理、运行情况，鼓励生产工艺的技术革新，提高原材料的利用率，减少水污染物的产生，推进清洁生产。

■ 废弃物管理

针对工业固体废弃物，公司建立工业固体废弃物产生、收集、贮存、运输、利用、处置全过程的污染防治责任制度，建立工业固体废弃物管理台账，如实记录产生工业固体废弃物的种类、数量、流向、贮存、利用、处置等信息，实现工业固体废弃物可追溯、可查询，并采取防治工业固体废弃物污染环境的措施，减少工业固体废弃物产生，促进综合利用。

针对危险废弃物，公司交由有资质的运输单位和有资质的处理单位进行运输和处置。按照危险废弃物特性分类进行收集、贮存，对危险废弃物的容器和包装以及收集、贮存、运输、危险废弃物处置设施和场所，设置危险废弃物识别标识，全面提高危险废弃物管理水平。

天津基地：在收集、贮存、运输、利用、处置固体废弃物过程中，重视防扬散、防流失、防渗漏。回收利用机械加工和维修等过程产生的金属废物，分类收集生活垃圾，回收利用废纸、废金属、废玻璃、废塑料等材料。基地危险废弃物包括废活性炭、试剂废液、废油等。制定危险废弃物管理计划，危险废弃物统一收集，妥善贮存，并交由有资质单位进行处理，确保危险废弃物得到无害化处置，保障环境安全。

衡水基地：对危险废弃物的处置，一般工业固体废弃物的集中收集处理，均与依法取得相应资质的单位签订委托处置或综合利用协议，进行处置或回收再利用。

蠡县基地：基地生产过程中产生的一般固体废弃物包括废玻璃、碎电池片、废 EVA 和背板、不合格电池组件等，危险废弃物包括废活性炭、废机油等。基地采用先进的生产工艺和设备，减少工业固体废弃物产生量，降低工业固体废弃物的危害性。废活性炭、废油等交由有资质的单位统一处理。危险废弃物、一般工业固体废弃物及生活垃圾全部做到妥善处置，处理和处置率达 100%。

分类	固体废弃物	措施
一般工业固体废弃物	不合格电池片	由上游供货厂家回收
	背板、EVA 边角料	由资源回收公司回收
	废胶桶、胶桶内包装袋	由原料供应商回收
	除尘灰	委托环卫部门统一处理
危险废弃物	废助焊剂	暂存于危废间，委托有资质的单位定期进行处置
	沾染助焊剂的包装	
	废润滑油	
	废活性炭	

4. 绿色发展

4.1 绿色运营

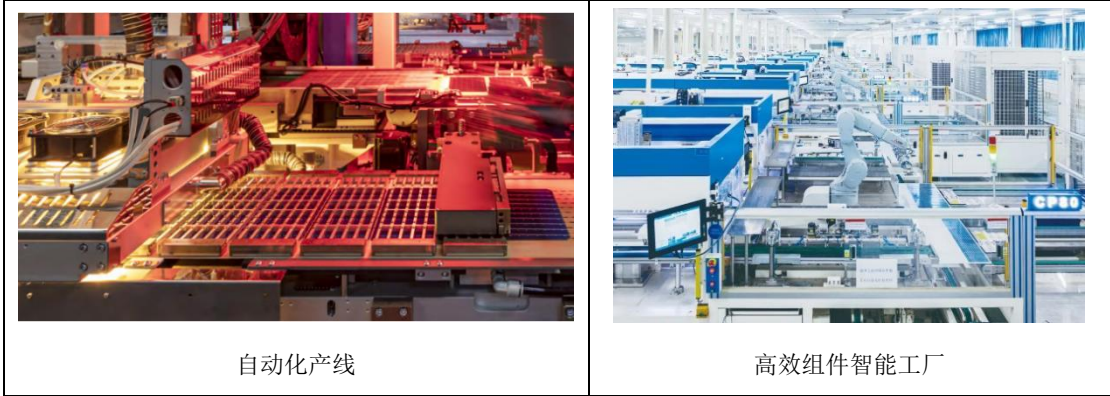
英利能源积极践行碳中和理念，聚焦绿色能源利用和能效提升、清洁化低碳化发展，持续进行碳减排技术的研发与创新，致力于推动清洁能源的开发与应用，为环境保护与绿色发展奉献力量，共创光伏价值，共享绿色未来。

 中国首家及全球光伏领域首家加入 WWF “碳减排先锋”项目	 全球首个 TÜV 莱茵碳足迹认证的 光伏企业	 中国首个加入 PV CYCLE 的光伏企业
 参与编制国内光伏行业首个 清洁生产评价指标体系	 世界杯首个零排放赞助商 及零排放展示区	 首批发布《碳中和白皮书》的光伏企业，协同上下游共同助力碳中和

■ 绿色制造

公司专注光伏智能制造、聚焦电站产业开发，产业基地全部采用行业领先设备及工艺技术，凭借高度自动化、智能化的产线技术，全线 AGV 物流自动运输车、MES 智能制造系统、自动测试分选、自动包装线设备以及研发检测设备等，实现制造、质量、物流、能源管理的高度自动化，形成产线装备智能互联及数字化运营，打造具有国际领先水平的技术应用产线，

打造“智能工厂”。推进零碳园区建设，建立智能能源系统，匹配动力环保相关设备及光伏应用，实现零碳制造、绿色制造。



天津基地明确要求，在生产制造过程中，优先选用清洁、无害、无毒或低毒的原材料，以避免产生污染物和发生重大污染事故。

蠡县基地的各生产工序积极采用清洁生产工艺，努力实现废弃物综合利用，每年投入相当比例的资金用于新技术研发应用、污染治理及防治。

衡水基地按规定完成组件智能化产线改建项目环境影响评价，并在生产中优先选择无毒、无害、易于降解和便于回收的材料，进行了清洁生产审核并通过审核验证。

■ 清洁能源

英利能源用光伏科技重构清洁绿色能源。公司发展电站业务涉及多种电站运维，包括分布式光伏电站、工商业屋顶、整县分布式、大中型地面光伏站、农光互补光伏电站、渔光互补光伏电站等，通过对光伏太阳能产业的研发、制造、应用有效结合，发展户用分布式业务，为用户分布式用户提供卓越的发电量、优异的可靠性、超高的性价比的高效 N 型单晶产品以及勘测、设计的解决方案服务，并以工商业分布式电站为节能减排的落地基础，为双碳目标助力。

2022 年，英利能源 5GW 高效 N 型太阳能电池材料产业园项目正式开工。该项目全部采用先进的 N 型 TOPCON 高效电池制造技术，具有高效率、低成本、高性能三大优势，产线采用 MES 智能制造系统、AGV 物流运输系统、WMS 质量管理体系等平台，实现高度自动化与低碳绿色制造。5GW 高效 N 型电池产能每年可新增绿电 70 亿千瓦时，每年可节约标准煤 87 万吨，减排二氧化碳 700 万吨，为实现“双碳”目标做出积极贡献。

4.2 环保公益

公司积极主张绿色办公方式，重视环境保护、节能减排方面知识的宣传教育，在新员工

内组织 EHS 方针、环境制度、岗位环境因素等教育与培训，并进行考核，持续开展环境知识培训，如环保意识培训、部门环境因素培训、相关环保法律法规培训、环保事故应急培训等，弘扬绿色低碳的生产生活理念，提高员工环境意识，同时广泛开展绿色行动，带动各利益相关方为促进可持续发展贡献力量。

各基地不断强化绿化养护，营造绿色健康的办公和生产环境。天津基地将绿化维护管理纳入考核，增强对厂区环境的监管。在蠡县基地，生产厂区及厂界绿化以净化和绿化为主，采用对空气有净化作用的树种，乔、灌、草相结合的种植方式，扩大绿化面积。

 行动！共创未来 保护地球不是一时兴起，让我们携手共创一个绿色的、美好的、美好的未来。 地球一小时 2022年3月26日 20:30 关上灯，点亮希望 “地球一小时”熄灯活动倡议书 各单位： 地球是我们赖以生存和发展的共同家园。“地球一小时”是世界自然基金会(WWF)发起的一项环保活动。英利集团作为中国第一家加入“减碳先锋”的光伏企业，宣传低碳环保理念责无旁贷。为了营造人人低碳、人人环保的良好氛围，传承公司人人争做文明英利人的优良传统，特向大家发出以下倡议： 一、参与“地球一小时”活动。英利所有驻场员工在3月26日（星期六）晚6:30—9:30期间，关掉不必要的灯饰、电器、充电器等电源，以自己的实际行动响应“地球一小时”活动的号召。 二、身体力行践行无电生活。一个人关灯一小时或许微不足道，但是每个人关灯就能有无限力量。在切断电源后，可以给身边的亲人打个电话，将本次“地球一小时”活动的信息传达给家人，鼓励更多的人共同参与此次活动；也可以放下手机，走向室外，做室外身体健身操，无电体验将会让我们更加知道资源的宝贵。 三、大力弘扬绿色低碳理念。让我们树立正确的环保减排理念，积极参与环境保护活动，从节约日常生活中的每一张纸、一粒饭开始，以自身树立榜样，将绿色低碳理念贯穿到生活和工作的方方面面。 英利光伏发电、低碳绿色能源，希望大家积极行动起来，从自身做起，从行动做起，低碳减排，让我们以“地球一小时”活动为契机，将公司绿色环保事业做大做强。 英利能源发展（天津）有限公司	 2022年9月，天津基地邀请员工参与“迎双节 低碳出行”活动，通过徒步、垃圾分类等活动形式，传递厉行节约、低碳环保的生活理念。
2022年3月，天津基地发起“地球一小时”熄灯活动倡议书，号召员工响应由世界自然基金会发起的全球性节能活动，表明对应对气候变化行动的支持。	 蠡县基地“双碳先锋”活动  蠡县基地“地球一小时”活动

共同发展 创造英利繁荣未来

1. 产品品质与服务

1.1 产品研发创新

英利能源一直将自主创新作为提高自身核心竞争力的根本手段,坚持研发创新端的高投入,不断引进培养产业高端科研人才,深入探索研发,着力开发具有自主知识产权的新技术、新工艺、新方法,通过先进技术研发促进行业进步。英利能源围绕高性能太阳电池及组件,开展竞争前沿共性技术研究,取得了一大批在光伏领域具有领先性和影响力的创新成果,实现了经济效益和社会效益的双丰收,带动了光伏行业的发展。

英利能源自建光伏技术实验室,具备中国合格评定国家认可委员会颁发的 CNAS 资质、北京鉴衡授权实验室资质、上海德凯认证授权实验室等资质。实验室拥有国内外先进仪器设备 150 余台/套,设备总投入 1.2 亿元,可检测光伏领域硅片、电池片、组件及电站全产业链的相关检测项目共计 200 余项,能够满足 IEC 61215 和 IEC 61730 等多项国际标准要求。

英利能源已形成了一支由学术带头人、技术骨干和技术工程人员组成的结构合理、实践经验丰富的高素质科研创新队伍。2022 年,英利能源总部产品研发投入达 12073.48 万元,共有研发人员 71 人,其中博士 3 人,硕士 15 人,先后承担河北省战略性新兴产业发展项目“英利能源发展有限公司 1.3GW 高效组件智能制造项目”、保定市科技计划项目“隧穿钝化电池技术产业化应用示范”;牵头或参与起草“晶体硅光伏组件回收再利用通用技术要求”等团体标准共计 5 项;申请专利 96 项,授权专利 48 项。



2022 年,英利能源技术团队参与中国创新方法大赛,其中“快速去除光伏电池表面冗余扩散层”及“提高大尺寸光伏组件机械性能”两个项目获得大赛三等奖

2022 年,英利能源天津基地产品研发投入为 11461.59 万元,研发人员 62 人,年度申

报专利 34 项，年度授权专利 28 项，开展 6 项科研创新项目，其中 5 项为在线工艺优化项目，1 项为新技术研究项目。

天津基地 2022 年科研创新项目

序号	项目名称	项目类别
1	双玻组件无 EVA 垫块生产工艺的研究	在线工艺优化
2	接线盒焊接焊点成型技术研究	在线工艺优化
3	焊接机快速焊接技术的研究	在线工艺优化
4	层压提速及报废控制研究	在线工艺优化
5	组件产线碎片、降级控制优化	在线工艺优化
6	双玻无套框层压工艺开发	新技术研究

1.2 产品质量管理

英利能源依据 ISO 9001:2015 标准要求建立质量管理体系，包括 1 份质量手册和 39 份程序文件，涉及资源管理、设计和开发、采购、监视和测量、不合格品控制、客户满意度测量等生产过程全环节。公司质量管理体系分为四个层次，第一层次为质量手册，用于确定公司的质量方针和目标，划分各职能部门的职责权限、管理体系业务流程；第二层次为程序文件，对开展各项业务活动所需的具体工作流程进行阐述；第三层次为工艺产品问卷、技术标准、检验规范、操作规程、作业指导书、专项管理制度等；第四层次为与产品质量相关的记录表单。

为确定组织在质量方面的宗旨和方向，公司确定了质量方针为“质量是生存之本，创新是发展之源，客户满意是我们永恒的追求”，并从客户满意度、产品交付及时率、组件合格率、订单传递准确率等维度设定年度质量目标。2022 年，英利能源总部产品合格率为 99.90%，天津基地产品合格率为 99.94%，衡水基地产品合格率为 99.90%，蠡县基地产品合格率为 99.92%。

■ 产品质量认证

英利能源积极开展质量体系认证工作，2022 年已通过 ISO 9001:2015 质量管理体系认证和 IEC 62941:2019 认证，天津基地、衡水基地及蠡县基地已通过 CQC 产品认证、TUV 南德产品认证及 TUV 莱茵产品认证。



■ 质量提升活动

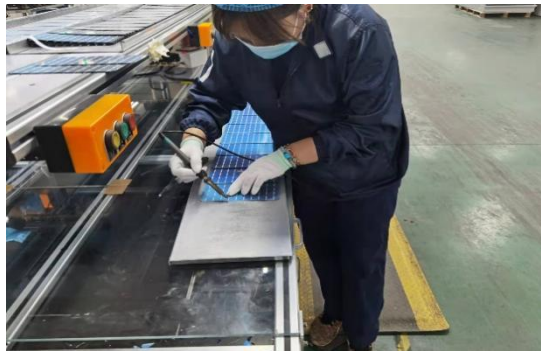
英利能源总部为提升内审员质量体系审核能力，2022 年邀请专业培训老师进行了为期 2 天的培训，培训主要内容为 ISO 9001：2015 质量管理体系标准、IEC 62941：2019 光伏制造质量体系标准以及内部审核相关的专业知识，此次培训 50 人通过考试并取得了内审员资格证书。

天津基地分别于 2022 年 3 月和 2022 年 9 月开展两次质量提升活动。3 月开展了质量标兵选拔，提升员工的质量意识、技能水平和管理水平。9 月开展了技能比武活动，并根据比武结果进行先进质量个人选拔；开展了质量体系系列活动，进行质量文件梳理，围绕“查缺

补漏提升不足、贴近实际去除理论化”两方面进行开展，梳理出问题 45 项，新增管理制度 6 份；开展内审问题整改活动，内审问题涉及 4 个方面，问题共 13 项。



2022 年 3 月质量标兵选拔——EVA 换料



2022 年 3 月质量标兵选拔——焊接工序改片

■ 产品标识与可追溯

对产品进行产品标识，目的在于对产品质量的形成过程实现追溯。产品标识的方式可根据具体情况采用标签、铭牌、单据、记录、印章、油漆书写或其他标记等。购回物资应保持物资原有标识（如标签、铭牌、包装上的名称、型号规格等标识、出厂检测合格报告等），对要求具有质量证明文件的产品，必须随带产品合格证、质量证明书（保证书）等来作为该产品的标识。

进货物资允许在库房内划出专门区域作为“待检验”区、“合格”区、“不合格”区，“待检验”区物资经检验后，不合格的进货物资放入“不合格”区域内，并标注不合格标识；合格的物资堆放在“合格”区内或用“合格”标牌、标签来标识。

生产过程中的产品以其对应的生产记录和检验记录分别作为产品标识和“待检验”、“合格品”、“不合格品”、“待处理”、“返修品”、“报废”等检验状态标识。

最终产品的标识一般采用粘贴标签和防伪，检验记录作为最终产品“合格”或“不合格”标识。

出厂产品以最终产品的标识加“合格证”来作为公司出厂产品的标识。

■ 生产过程监视

关键过程的作业人员在每日生产之前、生产条件变换或调整后再开始生产作业时，均要按照《生产作业指导书》要求做好“三按三检”，生产过程中须随时抽查生产条件是否变化、是否满足工艺要求，发现异常立即调整，同时将产品予以隔离标识并追溯至必要的阶段，及时报告生产公司技术员处理。

一般过程的作业人员在每日生产之前、生产条件变换或调整后再开始生产作业时，均要

按照《生产作业指导书》要求设置好生产条件。生产出首件产品后，首先由作业人员进行自检，合格后则通知车间班组长或车间检验员进行互检确认，合格后方可进入批量生产，并按照检验规范的要求予以记录。

■ 质量事故控制

在生产制造、检验、包装等过程中出现产品报废、批量降低等级、批量降价处理、索赔等产品质量事故时，按照质量问题造成的一次产品损失严重程度划分为一般质量事故、较大质量事故、严重质量事故、重大质量事故和特大质量事故五类。质量事故发生后，由事故单位质量负责人确认，填写《质量事故报告单》，24 小时内向公司质量管理部报告，事故责任单位及时进行调查，进行质量事故分析，形成分析调查报告。对于质量事故按照事故原因不清不放过、事故责任者和职工没有受到教育不放过、没有采取切实可行的防范措施不放过、责任者未受到处理不放过的四不放过原则进行处理。

■ 不合格品控制

原材料不合格品控制，包括进厂检验不合格、使用中不合格、库存不合格及经鉴定导致成品组件不合格四类。进厂检验不合格采取“识别—隔离—处置”的控制程序；使用中发现不合格，采取“识别—隔离—判定—审核—退库—处置”的控制程序；库存不合格采取“识别—隔离—判定—处置”的控制程序；经鉴定导致成品不合格，采取“追溯—隔离—质量状态再确认—处理—索赔”的控制程序。

在制品不合格品控制，主要包括首件检不合格、定点检不合格、巡检不合格、自检不合格、返修后不合格五类，采取“识别—隔离—沟通—评审—处置”的控制程序。

半成品不合格控制，主要分为自检不合格和抽检不合格两类，通过“识别—隔离—沟通—评审和处置”的控制程序进行处理。

成品不合格控制，主要分为检验发现的不合格品、库存发现的不合格品、交货中发现的不合格品、客户退货等情况，通过“识别—隔离—沟通—评审—处置”的控制程序进行处理。

1.3 客户服务与满意度

英利能源制定了《客户满意度测量控制程序》，通过收集客户满意度信息，测量质量管理体系业绩，为改进质量管理体系提供依据。

■ 客户档案建立

通过《顾客档案》详细记录客户名称、地址、电话、联系人，及时与客户沟通，了解其

需求，确保客户满意。

■ 客户满意度调查

公司每年定期向客户发放《顾客满意度调查表》，从产品质量、产品价格、产品发运、产品包装、销售咨询、产品咨询、售后服务等维度调查客户满意度，对调查结果进行统计分析，并结合其他渠道获取的客户满意度信息（如客户投诉、与客户的日常沟通、媒体、消费者组织、行业协会等相关方反馈的信息等），整理总结《顾客满意度调查结果及分析报告》。

■ 客户投诉处理

对于一般性问题，售后服务组通过面谈、电话、传真、邮件等方式为客户进行解答并详细记录。对于客户投诉案件，案件负责人通过确定投诉编号来识别此投诉事件的整个处理过程和相关信息，案号所对应的摘要信息均记录在客户投诉信息 Excel 数据库文件里，对原因分析、解决方案、协议签订、费用承担、财务审批、资金支付、客户沟通等内容皆及时更新到数据库中，确保每一步决策均知会相关责任人。

为客户提供的解决方案包括驳回、退货、维修、更换、赔偿、解释、说明、延长或附加质量保证、长期监测与技术服务等渠道，并附有书面材料支撑。

2022 年，公司共收到售后投诉事件 4 起，投诉解决率 100%，均得到客户满意，客户满意度综合得分为 93.65，达到了 90% 的设定目标。

2. 可持续供应链

2.1 责任采购

为不断提升产品品质，有效控制供应商的交付能力、物料水平，控制采购风险，英利能源制定供应商管理程序，保证供应商选择、评价和再评价的客观性、公正性、科学性，建立可持续的供应链关系。

■ 建立供应商信息档案

通过《供方能力调查表》，获取营业执照、生产许可证、安全性强制认证、质量管理体系认证证书、产品认证证书或鉴定报告、国内外获奖证书等，公司建立了供应商基本信息档案，对备选供应商进行初步资格筛选。

■ 供应商资格审查

新材料供应商需进行小批量试生产，通过后进行三种供应商审查：一是通过《供方能力调查表》进行备案的资质、资格审查；二是通过网络等方式进行市场调研，填写《供方能力

评价表》进行评价；三是供方验厂，针对其质量管理现状、生产设备、交货能力、检测手段、生产现场管理、质量体系管理、环境体系管理、职业健康与安全体系管理、社会责任等情况进行现场检验，并编制《验厂报告》。

招标采购部审阅《验厂报告》、《供方能力调查表》、《供方能力评价表》，对供应商进行资质评估，最终将供应商纳入《拟增加合格供方名录》。若评估不合格，招标采购部组织监督供应商对不符合项进行整改，并索要整改报告，最终合格转入《合格供方名录》或停止开发供应商。

■ 供应商绩效评价

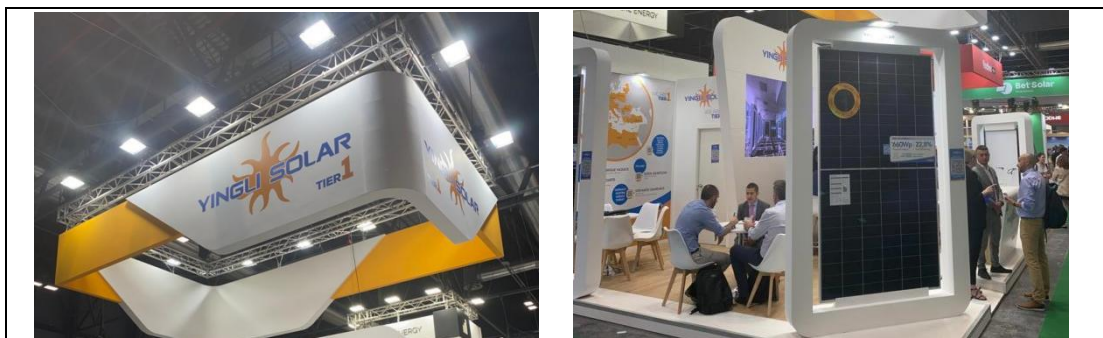
公司招标采购部定期对供应商进行实地考察评估，对供应商的企业文化、技术能力、设备状况、质量控制、财务及信息状况、生产控制能力、企业信用、安全、违法犯罪等方面进行实地调查并书写《验厂报告》。每年定期召开年度供应商评审会，对供应商一年来的交货量、产品质量、价格、服务质量以及《验厂报告》进行年度评价，编制《合格供方年度重新评价表》和《合格供方年度评价表》。

2.2 行业交流与合作

公司积极进行行业交流和学习，致力于与行业组织、合作伙伴、高等院校等利益相关方建立广泛、密切的合作关系，促进多方资源共享和优势互补，实现企业科学发展。



2022 年 5 月 11 日-13 日，全球著名的太阳能专业展览会“Intersolar Europe”在德国慕尼黑国际博览中心召开。英利能源海外团队携多款高效组件亮相 A3.280 展台，与全球新能源企业共同探讨组件技术和可再生能源合作机会，为国际光伏项目提供更多优质产品选择。



2022 年 6 月 14 日-16 日，西班牙国际能源与环境展览会 GENERA 在西班牙马德里 IFEMA 国际展览中心举行。英利能源携多款高效产品重磅亮相 10C15 展台，吸引了来自世界各地参展者的关注。

3. 员工关怀与保障

英利能源将员工权益保护作为公司发展的重要管理方面，为确保公司符合国际劳工标准和本地劳动法规，设立了社会责任管理方针为“消除歧视、遵纪守法，健康安全、预防为先，诚信经营、回报社会”。公司持续改善工作条件和员工福利，重视人才培养，尊重员工权利，努力为员工打造一个良好的工作环境。

3.1 雇佣管理

英利能源依据 SA 8000: 2014 标准，编制了《社会责任管理手册》，作为公司履行社会责任，维持良好的劳资关系，保护员工基本权益的基础文件，对于禁止童工和保护未成年工、禁止强迫劳动、禁止歧视、禁止不当惩罚性措施、工资报酬和福利等内容进行明确规定。

■ 禁止使用童工

公司严格执行国务院《禁止使用童工规定》，绝对禁止使用童工或支持使用童工，坚决反对任何使用童工的行为，不与任何故意使用童工的供应商或分包商合作。员工入职时必须采取有效方法鉴别员工的真实年龄，确保员工入职时至少达到 16 周岁，防止因员工虚假年龄文件而误招童工。根据国家法规要求，建立未成年工档案，安排上岗前和每年定期体检，不得安排未成年工从事任何可能对他们的身心健康和发展不安全或危险的工作。

■ 禁止强迫和强制性劳动

公司尊重员工自由权利，包括雇佣自由，辞工自由，加班自由及行动自由等；禁止使用任何形式的强迫劳动，包括监狱劳动、契约劳动及抵债劳动等；禁止采用任何限制劳动自由的行为，如扣押身份证件、收取押金或抵押物、扣押员工工资、使用监视或监听器、强迫搜

身、限制员工出入工厂和强迫加班等；员工有权在完成标准的工作时间后离开工作场所；员工在给公司的合理通知期限后，可以自由终止聘用合同；公司拟定的劳动合同和劳动纪律必须经过与工人代表的协商同意，并报当地劳动局审核备案；公司拒绝和不支持通过贩卖人口方式获得劳工。

■ 禁止歧视

公司禁止也不支持一切形式的歧视行为，在制订和执行有关招聘、工资、福利、培训、升职、解雇或退休等的政策时，坚持公平、平等的原则，不因员工的种族、民族或社会出身、社会阶层、血统、宗教、身体残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、工会会员、政见、年龄或其他歧视；禁止干涉员工行使遵奉信仰和风俗的权利、或为满足涉及种族、民族或社会出身，社会阶层、血统、宗教、残疾、性别、性取向、家庭责任、婚姻状况、工会会员、政见或任何其他可引起歧视的情况所需要的权利；禁止任何威胁、虐待、剥削的行为及强迫性的性侵犯行为；禁止任何形式的歧视女工，特别是怀孕女工的行为；公司建立申诉和投诉机制，发现有歧视行为，可以直接向管理者投诉。

■ 合理的惩戒性措施

公司尊重所有员工，禁止从事或支持体罚、精神或肉体胁迫及语言侮辱，也不得以粗暴、非人道的方式对待员工；根据国家法律法规的要求制定合理的奖惩制度，以警示、教育和帮助违反劳动纪律的员工；在决定实施惩罚前，必须由没有利益冲突的人员查清事实，取得证据，经过讨论，征求员工代表的意见，并允许本人的申辩。

■ 薪酬福利政策

公司员工劳动工资按劳动法规定，遵循按劳分配原则，实行“同工同酬，多劳多得，不劳不得”。公司为员工提供相应的福利与津补贴，包括养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等基本社会福利，年休假、倒休假、婚假等带薪假期，全勤奖、岗位津贴、夜（中）班津贴、交通补贴等津补贴。

同时，公司以员工需求为出发点，开展多样的员工关怀活动，充分调动员工激情，丰富员工业余文化生活，提升员工归属感和幸福感。



总部三八妇女节鲜花派送活动



总部开展春节党员慰问



总部员工生日会



天津基地困难职工慰问



天津基地端午包粽子活动

3.2 员工发展

英利能源长期重视人才的培训与发展，以新员工、专业人员、后备人才、中高层管理人员多种维度，以内部授课、外部培训、实操等多种形式进行员工培养和人才管理。

3.2.1 员工培训

■ 新员工入职培训

新员工入职培训分为公司级入职培训和部门级入职培训。公司级入职培训是指新员工分配到各部门前由人力资源部组织实施的入职培训；部门级入职培训是指新员工分配到各部门后由所在部门组织实施的入职培训。

公司级入职培训以室内授课为主，培训内容包括公司介绍、规章制度、职业技能、员工素养、安全知识等课程，考核包括试卷考试和日常表现评定两个方面，形成《新员工培训综合考核表》，新员工填写《新员工培训效果调查表》，对培训过程进行综合评估。

部门级入职培训内容包括部门职责、岗位职责、工作流程、业务知识与技能等，各部门根据实际工作内容自行组织考核，考核结果作为新员工转正依据并报人力资源部备案。

■ 在职员工培训

各部门根据年度目标和重点工作，结合员工能力现状，形成年度培训需求，并制定《年度培训计划》。按培训资源划分，在职员工培训分为内训及外训。内训是指运用企业内部资源进行的培训和学习活动；外训是指借助外部资源进行的培训、参观考察、学习交流等活动。

内训由培训组织部门负责，培训前确定讲师及培训内容、安排培训场地、通知受训人员等；培训实施过程中组织签到、维持培训纪律；培训结束后进行培训效果评估。在培训结束一周内，对培训过程中需要受训人员掌握的知识或技能，以试卷或现场操作的形式对受训人进行考核。

外训由培训员工所在部门组织参加外出培训的人员签订《外出培训协议》，培训结束后 2 个工作日内填写《外训效果评价表》，连同培训证书、学习资料等培训资料由人力资源部备案，并在两周内在所在部门进行转训。

2022 年，英利能源总部员工培训人次 1413 人，培训总时长 4420 小时，男性员工培训覆盖率为 95%，女性员工培训覆盖率为 95%，男女员工平均培训时长均为 13.27 小时。衡水基地员工培训人次 269 人，培训总时长 2394.5 小时，男性员工培训覆盖率为 72.4%，女性员工培训覆盖率为 14.95%，男员工平均培训时长均为 9.39 小时，女员工平均培训时长均为 6.51 小时。蠡县基地共进行了 20 场公司级培训，总计培训人次 258 人，培训总时长 8256 小时，男性员工培训覆盖率为 96%，女性员工培训覆盖率为 98%，男女员工平均培训时长均为 32 小时。

	
总部管理层培训	总部销售人员产品知识培训
	
总部为中高层干部及后备人才开展《绩效管理体系搭建及操作实务》培训	蠡县基地创新思维课程

3.2.2 后备人才管理

根据公司发展及岗位要求，将关键岗位分为管理级关键岗位和员工级关键岗位，关键岗位根据实际情况配备相应数量的后备人才。管理级关键岗位指公司中层管理岗位，员工级关键岗位指人才稀缺、可替代性差或替代成本较高、招聘难度大，或承担部门主要职责、质量控制点、需要系统学习才能胜任本职工作的特殊岗位，或掌握公司技术、信息、市场、政府关系、经济关系、客户关系等较多资源的岗位。

后备人才选拔以公开、公正、公平、竞争、择优为原则，以政治思想正确、业务表现和实际贡献为依据。后备人才培养主要通过内部导师制、培训、列席重大会议、岗位轮换或挂职锻炼四种渠道进行。

- **内部导师制**——关键岗位的现职人员是该岗位后备人才的直接辅导人，培训内容包括但不限于工作思路、工作方法、专业技能、职业成长等。若内部导师为后备人员直接上级，另需要对其进行绩效辅导，包括但不限于目标回顾、目标展望、目标达成经验总结、目标未达成经验分析、下期工作改进计划等。
- **培训**——后备人才优先享有公司的公共资源培训。
- **列席重大会议**——通过向会议组织部门申请，后备人才可列席专业领域内会议。

- **岗位轮换或挂职锻炼**——使其工作内容丰富化、多样化以获得更多专业技术经验或管理经验。

3.3 职业健康安全

英利能源结合公司运行实际，将“英利阳光发电，低碳绿色能源，严守国家法规，规范企业管理，提高安全意识，降低职业风险，创造良好环境，确保安全生产”作为公司环境和职业健康安全方针。公司按照国家相关法规要求建立安全管理机构，配备专业安全管理人员，建立安全管理网络，落实各项安全职责。组织编制各项安全管理制度和操作规程，在公司范围内开展安全生产监督工作，对公司各部门关于安全生产法律法规、标准及公司各项安全生产管理制度、操作规程的执行情况进行监督检查。在公司显著位置张挂安全标识，如车间安全要求、安全警示标志、应急疏散图等。

公司的 EHS 管理目标为：事故死亡率为零，无重大火灾、爆炸安全事故。

3.3.1 安全生产管理制度建设

公司不断建立健全安全生产管理“三项制度”及安全生产事故应急预案：即《安全生产责任制》、各专项安全生产管理制度、各项设备安全管理操作规程、针对重大危险源（包括公司内定的重大危险源）及可能发生的安全事故编制的应急预案。其中，安全生产管理制度包括《安全生产管理通则（试行）》、《环境/职业健康安全管理手册》以及二级程序文件《危险源识别、评价与更新控制程序》、《应急准备和响应控制程序》、《相关方安全环境管理程序》等。

2022 年，总部投入安全生产资金 20 万元，进行 1 次安全应急演练。天津基地投入安全生产资金 54 万元，进行 2 次安全应急演练。衡水基地投入安全生产资金 40.34 万元，进行 2 次安全应急演练。蠡县基地投入安全生产资金 162.20 万元，进行 2 次安全应急演练。2022 年 7 月，公司通过并获得了 ISO 45001:2018 职业健康管理体系认证证书。

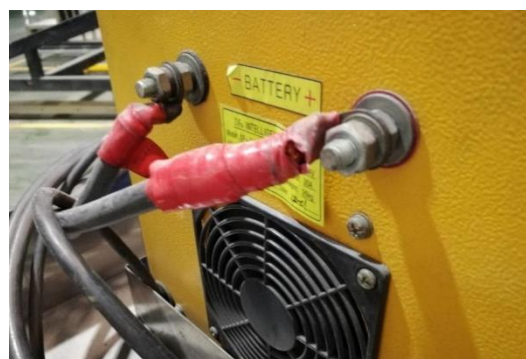


3.3.2 安全生产管理要求

公司建立安全生产检查制度, 组织定期或不定期的各层级 (公司级、车间级、班组级) 的安全检查、安全巡查和安全隐患排查工作, 并根据实际情况制定《安全生产检查表》和各项专用安全检查表 (包括电气、消防、危险化学品等), 建立《安全隐患排查、整改治理台账》和《危险源识别表、重大危险源清单》, 并指定专人进行监督整改。

公司建立安全教育培训管理制度, 建立员工《安全教育培训档案》。安全教育培训内容包括: 主要负责人和安全生产管理人员培训、新员工三级安全教育培训、从业人员安全培训、调整工作岗位培训、“四新”培训、离岗培训、复工培训、特种作业人员培训和相关方安全培训等, 并做好相关培训记录。

2022 年 6 月, 英利能源开展第 21 个全国“安全生产月”活动, 主题是“遵守安全生产法、当好第一责任人”, 广泛开展了《安全生产法》主题宣传学习, 并开展了“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”等活动, 自查自纠, 排查安全隐患。



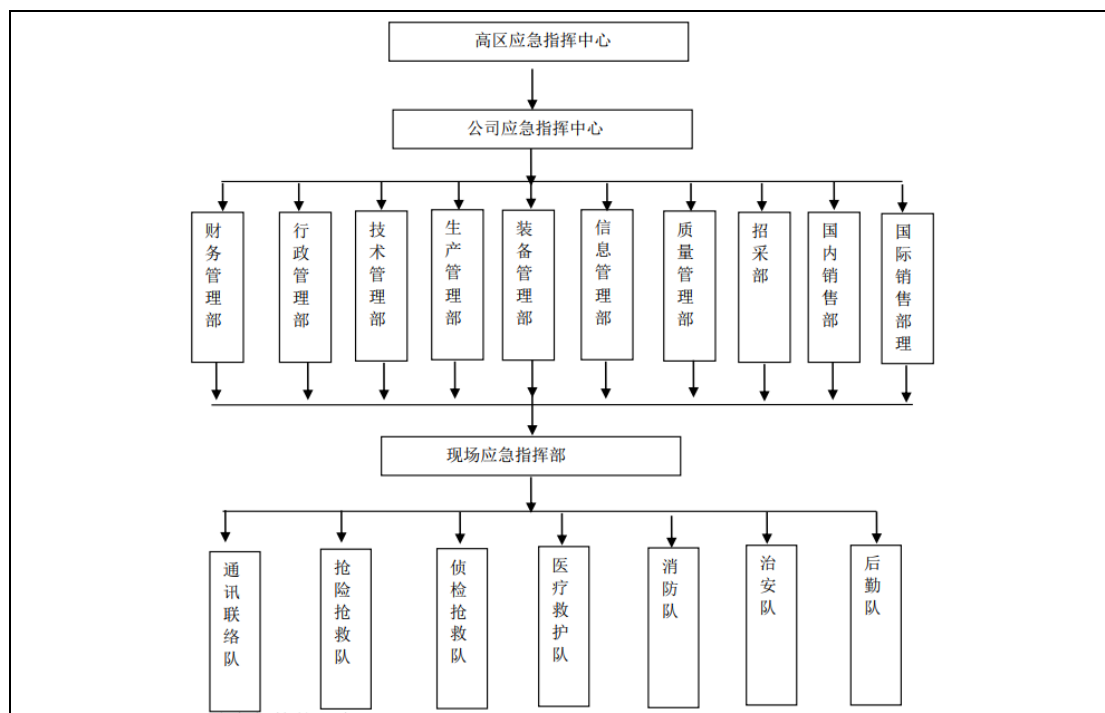
天津基地对安全隐患进行排查，以图片和文字的形式详细记录排查出的安全隐患及整改建议。



总部开展《安全生产法》主题宣传、学习，推动企业“第一责任人”严格履行《安全生产法》赋予的各项职责。

■ 消防安全管理

为加强公司的消防安全工作，防止火灾事故的发生，保障公司财产和员工生命安全，英利能源建立了消防安全组织机构，制定各级人员的消防安全责任制，明确各岗位的消防安全责任，落实各级人员的消防职责。总部及各基地配备消防设施和消防器材，按照相关标准规范要求设置安全出口、安全通道、紧急疏散指示标识、现场安全逃生图等；每年委托有资质的检测公司进行年度建筑消防设施检测、电器防火安全检测，对不合格项进行及时整改；对各部门消防安全法律法规、标准及各项消防安全管理制度的执行情况进行监督检查，定期进行消防安全培训、安全演练。



消防应急组织体系



■ 特种作业及特种设备管理

对动火、用电、高空、有限空间等特种作业实行作业票制度，特种作业人员和特种设备管理人员须持证上岗，建立上岗人员台账，并按规定组织相关人员进行培训、复审、换证工作。针对特种设备也进行台账管理，按照安全技术规范定期检验，并对在用特种设备的安全附件、安全保护装置、测量调控装置及有关附属仪器仪表进行定期校验、检修，并作记录。

■ 危险化学品管理

对危险化学品供货方及生产厂家进行资质审查，并索要安全技术说明书和安全标签。化学品的运输、储存、领取、使用和废弃物处置，遵守国家法律法规执行，使用专用仓库进行储存，并由专人负责管理；化学品使用场所设置安全警示线，悬挂安全警示标识，配备个人防护用品和应急救援物资。

■ 相关方安全环境管理

公司对各供应商、运输方、工程承包商、废物处理方等相关方施加影响，规范各相关方的职业健康安全管理，向相关方宣传公司的管理方针、目标及各项管理制度，要求相关方签订合同时要附带 EHS 协议书，开展业务时遵守公司的 EHS 管理要求，并由相关责任部门进行行为监督。

3.3.3 职业健康管理

公司建立职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。以英利能源的安全生产管理要求为基础，天津基地编制了《职业病危害防治责任制度》《职业危害防护设施维护检修制度》《职业危害定期监测及评价管理制度》《职业危害事故处置与报告制度》《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》等一系列职业病危害控制程序；蠡县基地编制了《职业健康安全、劳动保护控制程序》《环境、职业健康安全监测控制程序》等文件，加强职业病危害因素的识别、监测，职业病的防治、检查和事故处理。

- **新员工入职前须进行职业卫生安全培训。**告知企业存在的可能导致职业病发生的各种职业危害因素及其后果、必要的职业危害防护措施和相关待遇。
- **为员工提供符合职业健康要求的工作环境。**在工作场所醒目位置设置职业病危害警示标识和警示说明，设置职业卫生公告栏，公布有关职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和职业病危害因素检测结果等。
- **建立劳保用品管理制度。**按照劳动保护的有关规定向员工发放劳动保护用品，完善劳动防护用品的配置和报废标准，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人防护用品。
- **建立职业病危害岗位员工职业病体检工作。**进行上岗前、在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促劳动者遵守职业病防治法律法规和操作规程，完善员工岗前、岗中、离岗/转岗、离职体检工作流程，建立员工职业健康监护档案。

2022 年，总部职业健康安全培训覆盖人次为 41 人，培训总时长为 328 小时。天津基地职业健康安全培训覆盖人次为 325 人，培训总时长为 1300 小时。衡水基地职业健康安全培训覆盖人次为 300 人，培训总时长为 600 小时。蠡县基地职业健康安全培训覆盖人次为 445 人，培训总时长为 6760 小时。





3.4 民主管理

公司尊重并保护员工自由结社和集体谈判的权利，保护员工自由组建、参加公司工会的权利。公司建立了与员工代表定期对话的制度，至少每半年安排一次对话，必要时召开临时会议。2022 年，天津基地在公司设置意见箱，收集员工意见反馈；蠡县基地召开民主生活会，对员工关心的问题进行解答；衡水基地共收集/落实 10 条员工意见，处理率为 96%。



4. 共建社区

英利能源鼓励员工参与社区建设，通过组织员工进行志愿者活动，关心社区发展，积极回馈社会。2022 年，总部共组织 5 次志愿者活动，参与人次为 110 人；衡水基地组织 1 次志愿者活动，共有 3 人参与。



总部“学雷锋 志愿行”义务劳动



天津基地春节消防官兵慰问

未来展望

积极实现碳中和目标、坚持走人与自然和谐共生的绿色发展之路，已在全球形成广泛共识。在全球净零目标实现的过程当中，光伏产业将发挥无可替代的作用。从最初的可再生能源节能降耗，到智能化、数字化规模应用，再到如今智慧能源行业不断突破、绿色供应链体系打造建构，光伏行业正迎来新的发展和变革。

面对新起点、新征程、新希望、新跨越，英利能源将主动迎接机遇与挑战，坚持“以市场和结果为导向，以客户和服务为中心，以技术创新为驱动”，立足当前、着眼长远，从市场供求、技术协同创新、标准引领等方面深度分析与研判，继续发挥科研创新优势，形成核心竞争力，为全国各地用户提供更专业的服务，推进从节能到智能、绿能的转变升级，推动能源安全建设与高质量发展，构建智慧节能的用能体系，加强数字化技术赋能，推动能源绿色转型、构建现代化新能源体系。

公司还将继续切实履行对员工、客户、供应链、合作伙伴等广大利益相关方的社会责任，努力实现企业发展与社会、环境的协调统一，加强人才培养，全面提升员工的职业素质和专业技能，为客户真诚服务，凝聚爱心回馈社会。

风劲扬帆正当时，英利能源将坚持智能、绿色、安全、高效的高质量发展之路，为环境与社会可持续贡献力量，乘风破浪，行稳致远。

附录

年度绩效

财务指标合并数据

2022 年度指标	单位	数据
资产总额	亿元	53.09
净资产收益率	%	0.50
营业收入	亿元	65.31
归母净利润	亿元	0.05
纳税总额	万元	3473.44

注：英利能源财务指标请查看合并数据，分解指标仅供参考。

2022 年度指标	单位	总部	天津	衡水	蠡县
治理					
资产总额	亿元	29.16	19.06	10.72	9.57
净资产收益率	%	-6.64	27.60	10.61	8.82
营业收入	亿元	29.15	32.26	14.87	11.65
归母净利润	亿元	-0.56	0.38	0.12	0.10
纳税总额	万元	1431.58	105.79	1066.36	869.72
报告期内已完结的贪污诉讼案件数量	件	0	0	0	0
环境					
环境保护投入资金	万元	2	69	40	135.3
环境应急演练次数	次	0	2	1	2
环境污染事故数	次	0	0	0	0
总用水量	吨	5637	27760	40401	30465
万元营收用水量	吨/万元	0.0178	0.0861	0.2721	0.2618
能源消耗总量	吨标准煤	139.34	3290.63	1886.47	1785.92
汽油消耗量	升	18.30	5662.55	0	4145.60
柴油消耗量	升	0	481.22	0	0
天然气消耗量	立方米	33568.8	96236	106112	2077
蒸汽消耗总量	吨	0	0	0	2314.64
用电量	万千瓦时	58.31	2677.49	1420.00	1341.36
万元营收能源消耗总量	吨标准煤/万元	0.0004	0.0102	0.0127	0.0153
氮氧化物 (NOx) 排放量	吨	0	0	0.08385	0
挥发性有机物 (VOCs) 排放量	吨	0	1.76	0.466	0.452
悬浮颗粒物排放量	吨	0	0	0.368	0.092
废水排放总量	吨	0	21700	4320	10368
化学需氧量 (COD) 排放量	吨	0	1.34	0.072	3.018
氨氮排放量	吨	0	0.11	0.012	0.306
万元营收废水排放量	吨/万元	0	0.0673	0.0291	0.0891
产生废弃物总量	吨	0	46.08	992.49	27.78

产生危险废弃物总量	吨	0	1.08	22.43	23.88
产生一般工业固废总量	吨	0	45.00	970.06	3.90
万元营收废弃物产生量	吨/万元	0	0.0001	0.0067	0.0002
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	-	15501.71	8567.14	7746.04
温室气体排放量（类别一）	吨二氧化碳当量	-	232	471	13
温室气体排放量（类别二）	吨二氧化碳当量	-	15269.71	8096.14	7733.04
万元营收温室气体排放量	吨二氧化碳当量/万元	-	0.05	0.06	0.07
社会					
员工总数	人	311	283	308	268
男性员工比例	%	60	64	68.83	81
女性员工比例	%	40	36	31.17	19
30 岁及以下员工比例	%	7	31	25	40
30 岁至 50 岁员工比例	%	90	69	73.7	59.7
50 岁及以上员工比例	%	3	0	1.3	0.3
硕士及以上学历员工比例	%	12	1	0.32	0
本科学历员工比例	%	70	12	6.17	10
本科以下学历员工比例	%	18	87	93.51	90
管理层总人数	人	42	9	9	12
管理层女性员工比例	%	26	0	11.11	8.33
员工流失率	%	2.25	39	10.31	32
男性员工流失率	%	1.29	32	9.02	29.2
女性员工流失率	%	0.96	7	1.29	2.8
30 岁以下员工流失率	%	1.29	30	4.9	23
30 岁至 50 岁员工流失率	%	0.96	9	5.41	9
50 岁以上员工流失率	%	0	0	0	0
劳动合同签订率	%	100	100	99.03	100
社会保险覆盖率	%	100	100	99.03	99.5
员工满意度	%	92.5	95	95	99.5
员工培训总人次	人次	1413	248	269	258
员工培训总时长	小时	4420	3016	2394.5	8256
男性员工培训覆盖率	%	95	100	72.4	96
女性员工培训覆盖率	%	95	100	14.95	98
男性员工培训平均时长	小时	13.27	9.5	9.39	32
女性员工培训平均时长	小时	13.27	6.32	6.51	32
因工作关系死亡人数	人	0	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0	0	0
职业禁忌症或职业病数量	人	0	0	0	0
职业健康安全培训覆盖人次	人次	41	325	300	445
职业健康安全培训总时长	小时	328	1300	600	6760
安全生产投入资金	万元	20	54	40.34	162.20
安全应急演练次数	次	1	2	2	2
安全生产事故数	次	0	0	0	0
收集/落实员工意见数量	条	-	0	10	-

员工意见的处理率	%	-	100	95	-
产品研发投入	万元	12073.48	11461.59	0	0
研发人员总人数	人	71	62	0	0
年度专利申请数	项	96	34	0	0
年度专利授权数	项	48	28	6	0
参与编制标准数量	个	5	0	0	0
科技获奖数量	个	2	0	0	0
产品合格率	%	99.90	99.94	99.90	99.92
投诉事件数量	件	4	0	0	1
投诉解决率	%	100	100	100	100
客户满意度	%	93.65	93.65	93.65	100
供应商总数	个	36	89	20	396
华北地区供应商数目	个	8	53	15	332
华东地区供应商数目	个	21	31	3	7
华南地区供应商数目	个	3	3	2	49
华中地区供应商数目	个	1	2	0	8
行业交流活动次数	次	1	0	1	0
公益投资总额	万元	0	-	0	0
组织员工志愿者活动	场次	5	-	1	10
志愿者活动参与人次	人次	110	-	3	3

指标索引

报告章节		CASS-CSR4.0	GRI Standards	HKEx ESG 指引
关于本报告		P1.1/P1.2/P1.3	GRI 2-2/2-3	报告说明
领导致辞		P2.1/P2.2/P3.2	——	董事会声明
走进英利能源		P4.1/P4.2/P4.4/G1.1	GRI 2-1/2-6/2-9	——
ESG 管理		G2.1/G6.1	GRI 2-16/2-29/3-1/3-2	实质性议题与利益相关方沟通
合规治理 筑牢企业发展基础	公司治理	M1.1	GRI 2-12	——
	内控合规与风险管理	——	GRI 2-27	——
	廉洁从业与反腐败	S1.1/M1.3	GRI 205	B7
绿色环保 贡献低碳能源智慧	环境综合管理	E1.1/E1.2	——	——
	资源管理	E2.3/E2.8/E2.23	GRI 302-4/302-5/303-3	A2; A2.1; A2.2
	污染物排放和管控	E2.11/E2.13/E2.15/E2.17/ E2.24	GRI 303-2/303-3/305/306	A1; A1.1; A1.2; A1.3; A1.4; A1.6
	绿色发展	E1.3/E1.5/ E1.9/E2.1/E2.2/E3.6	GRI 302-5	A3.1; A4.1
共同发展 创造英利繁荣未来	产品品质与服务	M2.2/M2.3/M2.4/M2.5/M2.6/M2.15/ M2.16/M2.18	GRI 416	B6; B6.2; B6.3; B6.4
	可持续供应链	M3.6/M3.10/M3.14	GRI 308/414	B5; B5.2
	员工关怀与保障	S2.2/ S2.4/S2.7/S2.8/S2.10/S2.11/ S2.14/S2.16/S2.17/S3.1/S3.2/S3.3	GRI 2-7/401/403/404/405/406/408/409	B1; B2; B2.3; B3; B4
	共建社区	S4.10/S4.11	GRI 413	B8
未来展望		A1	——	——

附录	年度绩效	A2/M2.3/M2.5/M2.6/M2.16/M2.18/S1.3/S2.1/S2.3/S2.5/S2.15/S2.19/S2.20/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S4.11/E1.8/E2.4/E2.5/E2.9/E2.10/E2.12/E2.14/E2.16/ E2.25	GRI 102-8/201-1/302-1/302-3/305-6/305-7/306-1/306-2/401-1/404-1/405-1	A1.1; A1.2; A1.3; A1.4; A2.1; A2.2; B1.1; B1.2; B2.1; B2.2; B3.1; B3.2; B5.1; B6.2; B8.2
	指标索引	A5	——	——
	意见反馈	A6	——	——

意见反馈

尊敬的读者：

感谢您阅读《英利能源发展有限公司 2022 年度环境、社会及管治 (ESG) 报告》。为了帮助我们持续改进 ESG 管理和报告编制工作，请您分享相关意见和建议，并通过填写意见反馈表，以邮寄或电子邮件形式反馈给我们。我们由衷感谢您提出宝贵意见！

英利能源发展有限公司

2023 年 4 月

1. 您属于以下哪类利益相关方：

☐政府/监管机构 ☐股东 ☐员工 ☐消费者 ☐合作伙伴/供应商 ☐社区公众

☐媒体/非政府组织 (NGOs) ☐其他_____

2. 您对本报告的总体评价是：

☐非常好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐非常差

3. 您对本报告披露信息、指标、数据的准确性和完整性的评价是：

☐非常好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐非常差

4. 您对本报告反映公司在环境、社会及管治方面的理念、措施和绩效的评价是：

☐非常好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐非常差

5. 您对本报告内容结构的评价是：

☐非常好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐非常差

6. 您对本报告版式设计的评价是：

☐非常好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐非常差

7. 您还希望本报告披露哪些内容？

8. 您对英利能源 ESG 报告和 ESG 工作有何意见和建议？
